



2

0

RELATÓRIO DE

VERSÃO INDICADORES

2

4

# SUSTENTABILIDADE



SOLINFTEC

# SOBRE O RELATÓRIO

## ÍNDICE

SOBRE O RELATÓRIO 1  
O FUTURO SE CONSTRÓI  
AGORA  
SUMÁRIO

DESTAQUES DO ANO 4

DESTAQUES SOLUÇÕES 8  
ALICE A.I

PILARES ESG  
(IMPACTO NO CLIENTE) 21  
MUDANÇAS CLIMÁTICAS E  
REDUÇÃO DE DEFENSIVOS  
AGRÍCOLAS

MENSAGEM DA  
ADMINISTRAÇÃO 2

APRESENTAÇÃO 5

PILARES ESG  
(DESAFIOS NA  
AGRICULTURA) 9  
INOVAÇÃO

SUMÁRIO GRI 24

MATERIALIDADE 3

DESTAQUES ROBÔ SOLIX 6  
PROJEÇÃO PARA O FUTURO

PILARES ESG  
(IMPACTO NAS  
OPERAÇÕES) 10  
GOVERNANÇA, ÉTICA E  
INTEGRIDADE  
SATISFAÇÃO DO CLIENTE  
CAPITAL HUMANO

EXPEDIENTE 27

## O FUTURO SE CONSTRÓI AGORA

Baseado nas normas GRI Standard 2021, apresentamos a Versão Indicadores do nosso Relatório de Sustentabilidade com os destaques de 2024. Este ano marcou um novo capítulo na trajetória da Solinftec, reafirmando nosso compromisso com uma agricultura mais sustentável e eficiente. Refletindo os avanços conquistados, buscamos alinhar tecnologia e responsabilidade ambiental para transformar o setor agrícola no Brasil e no mundo.

Esta publicação reúne os principais acontecimentos da gestão entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024, abrangendo todas as operações da empresa no Brasil, Estados Unidos, Canadá, China e Colômbia. Ao longo do relatório, são apresentados todos os indicadores relacionados aos oito temas prioritários definidos na matriz de materialidade desenvolvida em 2021, alinhados ao cenário atual da companhia e às melhores práticas do setor.

GRI 2-2, 2-3 e 2-4

# Mensagem da Administração



GRI 2-22

A Solinftec celebra 18 anos reafirmando seu compromisso com inovação e sustentabilidade no agronegócio. Em 2024, enfrentamos desafios ousados e conquistamos marcos expressivos que comprovam nossa missão: Impactar a agricultura através da tecnologia.

Firmamos parcerias estratégicas – a recente captação de R\$ 260 milhões pela YvY Capital e uma captação acumulada de mais de R\$ 1,3 bilhão desde 2016 mostram a confiança do mercado em nossa visão, enquanto um crescimento anual de 20% reforça que estamos no caminho certo.

Nossa plataforma digital, Alice A.I., vem se consolidando de maneira sólida, colaborando com a marca de US\$ 100 milhões em receita sustentada por contratos de longo prazo que garantem estabilidade e rentabilidade. Enquanto a Alice mantém o nosso legado, o Solix surge como inovação tecnológica e sustentável disruptiva que está revolucionando o agronegócio. Iniciamos a produção em escala do Solix no Brasil e já contamos com 80 unidades em operação nos EUA, com 75 delas vendidas. Nossa meta ousada é lançar 500 novos robôs Solix AG Robotics até a safra 25/26, provando que uma nova era no campo já começou.

Cada desafio superado nos impulsiona a buscar soluções mais simples, eficientes e revolucionárias para o campo. A união da tecnologia de ponta com práticas sustentáveis é a nossa resposta para reinventar a agricultura, tornando-a mais produtiva e ambientalmente responsável.

Os resultados que alcançamos foram possíveis graças ao esforço coletivo e à dedicação de cada colaborador e parceiro que compartilha da nossa visão de futuro. Seguimos determinados a expandir soluções, impulsionar a produtividade e reduzir impactos ambientais. Tecnologia e sustentabilidade caminham juntas, e a Solinftec continuará liderando essa transformação com inovação e responsabilidade.

**Britaldo Hernandez**  
Cofundador e CEO

# Materialidade

GRI 2-29, 3-1, 3-2

A definição dos temas materiais da companhia pela elaboração da Matriz de Materialidade em 2021, ocorreu a partir de um processo que envolveu a escuta dos principais públicos de relacionamento, entrevistas com lideranças internas e a análise dos desafios mais significativos dos setores de tecnologia e agronegócio, considerando os aspectos ambiental, social e de governança. O resultado dessa materialidade representa não apenas os assuntos cruciais para o crescimento do nosso negócio, mas também os riscos e oportunidades associados às nossas atividades e o empenho necessário para atingir os objetivos estabelecidos para o futuro.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

MATERIALIDADE

DESTAQUES DO ANO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES ROBÔ SOLIX

DESTAQUES SOLUÇÕES

PILARES ESG (DESAFIOS NA AGRICULTURA)

PILARES ESG (IMPACTO NAS OPERAÇÕES)

PILARES ESG (IMPACTO NO CLIENTE)

SUMÁRIO GRI

EXPEDIENTE



Tema	Prioridade	ODS	Como medimos nosso impacto	O que já estamos fazendo
<b>Desafios da Agricultura</b>				
Inovação	1		Investimento total em P&D	+ 36 milhões alocados par área de pesquisa e inovação
			Atividades de engajamento total com stakeholders externos para fomentar soluções para o desafio da agricultura	1,3 bilhões captados por meio de investimentos em equity (Série A, B, C e D) e CRA's Verdes (Certificados de Recebíveis do Agronegócio).
<b>Impacto das Operações</b>				
Ética & Integridade	2		1. % de colaboradores treinados no Código de Ética e Conduta e outras políticas relacionadas 2. Número de reclamações recebidas por não cumprimento do Código de Ética e políticas relacionadas 3. % de queixas tratadas	1. Disponibilizamos a 100% dos colaboradores Brasil treinamentos de temas críticos de compliance. 2. Recepcionamos 44 relatos no Canal de Escuta, 40 pertinentes a descumprimento do código de ética e conduta e 4 fora do escopo do canal. 3. 97,7% das queixas recepcionadas pelo canal de escuta foram tratadas e respondidas em 2024.
Satisfação do Cliente	7		1. % de contratos renovados 2. Abordagem dos stakeholders, incluindo frequência e categorização	1. Retenção de clientes: 94% 2. Pesquisa de Satisfação do cliente (medida pelo NPS – Net Promoter Score) - 43,60.
Governança	8		1. Número total de Membros Independentes no Conselho 2. Estrutura de Governança, incluindo Comitês e Conselho	1. Um membro independente no conselho 2. Conselho de administração; Comitê Financeiro e Comitê de Pessoas e Remuneração.
Capital Humano	4		Número de ações que promovam: resiliência, e produtividade, garantindo um sistema de produção de alimentos mais sustentável	263,5 milhões de alarmes emitidos por nossas soluções, decisões mais estratégicas e eficazes no campo
			% de colaboradores por cargo nas categorias gênero e faixa etária	24% de nossos colaboradores são mulheres
			1. Diversidade em órgãos de governança e funcionários 2. % de mulheres por nível de carreira	1. Somos em 792 colaboradores em cinco países (Brasil, Colômbia, EUA, Canadá e China) 2. 22,73 % de mulheres em cargos de Liderança
<b>Impacto no cliente</b>				
Mudança Climática	3		1. Consumo total de combustível dentro da organização 2. Consumo total de combustível dentro da organização a partir de fontes renováveis. 3. Consumo de eletricidade	1. 817.379,05L 2. 27% do total de combustível da frota (escopo 1) é de fonte renovável (etanol) 3. 414.799,00 KWh
Redução de Custo	5		Redução das emissões de GEE como resultado direto das soluções em toneladas métricas de CO <sub>2</sub> eq	739.163,36 tCO <sub>2</sub> eq deixaram de ser emitidas em 2024 272 milhões de Litros de Diesel deixaram de ser consumidos em 2024
Uso de Agroquímicos	6		Área total otimizada com nossas soluções	> 12 milhões de hectares otimizados



# DESTAQUES DO ANO

**150**  
unidades  
do Robô Solix  
no mundo

+ de **12**  
milhões  
de hectares  
monitorados  
em todo o mundo\*

Solix EUA  
Redução média de **80%**  
no uso de herbicidas nas  
plantações de soja e milho  
Economia de **160.000**  
galões de água  
Economia de **53.000**  
galões de herbicidas

+ de **36**  
milhões  
investidos em  
pesquisa e  
inovação

+ de **3 milhões**  
tCO<sub>2</sub>eq evitadas pelo uso  
de nossas soluções

+ de **58 mil**  
Máquinas monitoradas

**428**  
clientes atendidos  
em onze países\*

Solix Grãos  
Ganho médio de **12,4%**  
na produtividade das  
plantações no Brasil

**792**  
colaboradores em  
cinco países

Solix Cana  
Redução média  
de até **93%**  
do uso de herbicidas nas  
plantações de cana do Brasil

\* acumulado

## Presença de mercado

Geramos mais de 5,5 bilhões de registros mensais e 7,5 milhões de transações por segundo.

**90%**  
CANA DE AÇÚCAR

**20%**  
GRÃOS E FIBRAS

**25%**  
CAFÉ

**74%**  
CITROS

**4%**  
FLORESTAL

# A SOLINFTEC

SOBRE O RELATÓRIO

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

MATERIALIDADE

DESTAQUES DO ANO

APRESENTAÇÃO

DESTAQUES ROBÔ SOLIX

DESTAQUES SOLUÇÕES

PILARES ESG  
(DESAFIOS NA AGRICULTURA)

PILARES ESG  
(IMPACTO NAS OPERAÇÕES)

PILARES ESG  
(IMPACTO NO CLIENTE)

SUMÁRIO GRI

EXPEDIENTE



GRI 2-1, 2-6

## Brasil

Sede em Araçatuba (SP) e outros sete escritórios regionais:

Sinop, Nova Mutum e Querência (MT)  
Patrocínio (MG)  
Luiz Eduardo Magalhães (BA)  
Balsas (MA)

## Estados unidos

Sede em West Lafayette (IN)

## Colômbia

Escritório em Cali, no Vale do Cauca.

## Canadá

Escritório Saskatoon, na província de Saskatchewan

## China

Centro de tecnologia em Shenzhen, na província de Guangdong

## Demais países em que a solinftec atua com sua tecnologia:

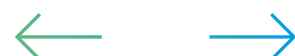
Paraguai  
Peru  
Guatemala

Honduras  
Nicarágua  
Argentina

GRI 2-1

A Solinftec (Tecsoil Automação e Sistemas S.A.) é uma Sociedade Anônima de Capital Fechado com sede na cidade de Araçatuba (interior de São Paulo). Atualmente a companhia opera

em 11 países, com escritórios no Brasil (sede), Estados Unidos, Colômbia, Canadá e China, além de atuação com tecnologia no Paraguai, Peru, Guatemala, Honduras, Nicarágua e Argentina.



# DESTAQUES ROBÔ SOLIX

GRI 2-6

SOLIX

O Robô Solix, “tecnologia que vive no campo”, é a primeira plataforma robótica autônoma para identificação e controle de pragas, que se adapta e aprende continuamente com o suporte da inteligência artificial. Atuando como um “guardião da lavoura”, o Solix realiza um levantamento completo das condições da plantação, capturando imagens do cultivo agrícola por meio de câmeras e sensores, permitindo a identificação de pragas, plantas daninhas, e a análise do plantio e desenvolvimento de cada planta, gerando dados que servem como base para o planejamento de ações nas operações de campo. O Solix possui três funções específicas: **SCOUTING**, para registrar dados da lavoura; **SPRAYER**, para inspecionar e executar o manejo químico direto no alvo, na mesma operação; e **HUNTER**, para combater insetos praga adultos durante a noite.

O uso de robótica e inteligência artificial na Solinftec é diretamente proporcional ao avanço da agricultura mundial em produção e resiliência às adversidades climáticas, promovendo mais produtividade e eficiência para o agronegócio.

## FUNÇÃO SPRAYER | BRASIL

### Cana-de-açúcar

- **Taxa de aplicação de defensivos agrícolas:** em trabalhos realizados em 1.500 Ha durante o ano, o robô utilizou em média 11,3L/Ha. Isso corresponde a uma redução média de até 93% do uso de herbicidas nas plantações de cana do Brasil (centro-sul).

- **Reestruturação de mão-de-obra de aplicação:** O Solix, dotado de inteligência artificial, realiza a identificação precisa de plantas daninhas e aplica o produto de forma econômica, eficiente e segura, otimizando o consumo de defensivos agrícolas.

O uso do Solix viabiliza realocação de até 5 colaboradores de trabalhos operacionais para trabalhos analíticos, oportunizando redução à exposição ao sol, produtos químicos e contato com animais peçonhentos, garantindo mais segurança e bem-estar e, contribuindo para o aprimoramento de competências tecnológicas e inovadoras no setor agrícola.

### Soja e milho

- Redução de mais de 90% do uso de herbicidas em fase de pós-emergência e operações de dessecação e pré-plantio

- Aumento de produtividade em até 10 sacas por hectares.

### Algodão

- O ano de 2024 marcou o início das operações do Solix em culturas de algodão, focadas nas aplicações pós-emergentes. Na safra 24/25 foi possível atingir uma redução média de 80% no uso de agroquímicos, com base em vinte aplicações realizadas por nossos clientes, nos estados de Mato Grosso e Bahia. Foram mais de 2 mil hectares de área operacional nesse primeiro ano de cultura.

## FUNÇÃO SPRAYER | EUA

Os resultados da temporada Solix entre 2023 e 2024 nos EUA demonstraram uma redução média de 80% no uso de herbicidas, que correspondem a uma economia de 53.000 galões de herbicidas e 160.000 galões de água.

## FUNÇÃO SCOUTING

O Solix tem atuado em culturas de soja, milho e algodão nos estados de MT, BA, MG, SP, MS e GO, alcançando um aumento de 10 vezes no número de imagens e plantas avaliadas pelo Scouting, resultando em um maior volume de amostras durante as missões. Além disso, houve economia no uso de fertilizantes e reguladores de crescimento, especialmente em adubações de cobertura e reguladores no algodão. O monitoramento de pragas também foi aprimorado, com um aumento significativo no banco de dados coletados a campo.

## FUNÇÃO HUNTER

Dando continuidade aos avanços, pesquisas e estudos laboratoriais estão sendo realizados para avaliar o potencial de captura do Hunter em outras espécies de insetos-praga de importância agrícola. Entre as espécies analisadas estão a traça-do-tomateiro (*Tuta absoluta*), a lagarta-do-cartucho (*Spodoptera frugiperda*), a broca da cana-de-açúcar (*Diatraea saccharalis*) e o psilídeo (*Diaphorina citri*). Esses testes têm como objetivo avaliar a eficiência do Hunter no monitoramento e controle dessas pragas, visando o desenvolvimento de estratégias de manejo mais eficazes.

A photograph of a man with grey hair carrying a young child on his shoulders. They are standing in a vast cornfield at sunset. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow. The man is wearing a dark jacket and a backpack, and the child is wearing a straw hat. The corn plants are tall and green, with some showing signs of being harvested.

# Projeção para o futuro

“Nossa ambição para 25/26 é lançar 500 novos robôs Solix AG Robotics.”

#### **Impulsionando a Biodiversidade do Solo:**

Iniciamos o acompanhamento dos resultados em campo para comprovar como o uso do Solix contribui para a melhoria dos bioindicadores do solo, aumentando a disponibilidade de nutrientes e favorecendo sua absorção pelas plantas. Esse benefício estimula o crescimento radicular e melhora a resistência das plantas a estresses ambientais, como seca, temperaturas extremas e salinidade. Com mais nutrientes disponíveis, as plantas crescem de forma mais rápida e saudável, resultando em um aumento significativo da produtividade de maneira sustentável.



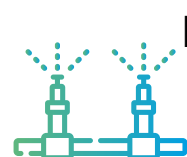
## DESTAQUE SOLUÇÕES

## ALICE A.I

GRI 2-6

Nossa plataforma de inteligência artificial chamada ALICE A.I, integra todos os processos do manejo agrícola, desde gestão e análise agrônômica, até logística, rastreabilidade e monitoramento de fatores como clima, manutenção de máquinas e consumo de combustível. Alimentada por uma

biblioteca de dados atualizada diariamente, orienta o produtor rural sobre quando e como agir em cada fase da produção, do pré-plantio ao pós-colheita e coordena as tarefas realizadas pelo robô Solix, além de interpretar os dados coletados em campo, otimizando cada etapa da operação agrícola.



### Lançamento Solução Fertirrigação para o setor de Cana-de-Açúcar:

A solução proporciona o monitoramento e gestão eficaz da técnica de fertirrigação, que une irrigação e fertilização proveniente de resíduos industriais, permitindo a aplicação e distribuição eficiente dos nutrientes no solo em larga escala. A fertirrigação permite a absorção eficiente de fertilizantes pela planta, otimizando o uso de recursos, aumentando a produtividade e apoiando a sustentabilidade, ao reduzir impactos ambientais e operacionais.



### Lançamento da Solução de Gestão de Recursos Hídricos:

Com foco em sistemas de gotejamento, a solução assegura a aplicação ideal de água nas operações agrícolas e permite o monitoramento e a otimização da distribuição de irrigação em cultivos como citros e café. A tecnologia permite medir a lâmina de água aplicada, garantindo um equilíbrio mais eficaz do balanço hídrico das operações e maior precisão no controle do consumo de água.



### Obsessão pela Evolução

Mais de **330 desenvolvedores** nas áreas de P&D, aperfeiçoando a plataforma de **inteligência artificial ALICE A.I** e outras mais de **30 soluções** para o campo.



Em todas as áreas em que operamos (**cana-de-açúcar, grãos e fibras, e culturas perenes**), nossas soluções são desenvolvidas para atender às necessidades específicas de nossos clientes, com o objetivo constante de assegurar a máxima rentabilidade e eficiência nas demandas.



# + 7,5 MILHÕES

de transações por segundo recebidas por nossa plataforma cloud.



### ALICE A.I EM NÚMEROS:

Fechamos o ano de 2024 com o monitoramento de **319.334.096 horas** de operações agrícolas em todo o mundo, abrangendo **58.490 máquinas** em campo e **12.237.853 hectares** de áreas monitoradas.

### Lançamento do evento 1º Dia de Campo:



Realizado em Patrocínio-MG no início de 2025, lançamos o evento "Dia de Campo", com foco em Mecanização Agrícola na Prática. O evento técnico abordou a regulagem e calibração de equipamentos, proporcionando a apresentação de nossas soluções e a troca de experiências com clientes. Esse intercâmbio contribuiu para o aprimoramento técnico-operacional e para uma melhor compreensão da usabilidade de nossas ferramentas no campo.





# DESAFIOS DA AGRICULTURA

GRI 3-3

Inovação

Permanecemos constantemente focados nos desafios da agricultura, promovendo uma cultura de inovação que utiliza a tecnologia para enfrentá-los.

## Nossa jornada

 **+ 1,3 BILHÕES**

captados, por meio de investimentos e **CRAs** (Certificados de Recebíveis do Agronegócio).

A SOLINFTEC FOI O PRIMEIRO SERVIÇO AGRÍCOLA A OBTER UMA CERTIFICAÇÃO CLIMATE BOND INITIATIVE PARA PRODUTOS E SERVIÇOS DO AGRONEGÓCIO:

Agronegócio (CRAs) emitidos, que totalizam R\$ 387,2 milhões, três são CRAs Verdes. Esses certificados, que passam por auditoria e certificação da Climate Bonds Initiative (CBI), destacam nosso compromisso com soluções sustentáveis, promovendo o uso racional de insumos e a redução do impacto ambiental das operações agrícolas.

dos quatro  
Certificados de  
Recebíveis do



### Primeira empresa da América Latina a vencer o Prêmio de Inovação em Data Streaming da Current

A Solinftec fez história ao se tornar a primeira empresa da América Latina a vencer o Prêmio de Inovação em Data Streaming no "Current 2024 Awards", realizado em Austin, Texas. Este prêmio, já conquistado por gigantes como NASA, Uber e LinkedIn,

destaca a Solinftec como líder em inovação no agronegócio, competindo ao lado das maiores bigtechs globais. O Current é um dos eventos mais prestigiados mundialmente em tecnologia e streaming de dados.



### Conquista e Inovação na China:

E conquistamos o prêmio na categoria Digital pela nossa participação na "Copa Mundial de Startups Universitárias 2024", na Exposição Internacional de Importação da China (CIIE), em parceria com a ApexBrasil. Essa vitória foi especialmente possível

graças à colaboração essencial da Unesp de Botucatu, um parceiro estratégico que impulsiona nossa tecnologia no agronegócio e evidencia nosso compromisso com soluções sustentáveis e inovações.



### Solix premiado como Robô Favorito no Fórum Mundial de Robótica Agrícola - EUA 2024:

Em Woodland, Califórnia, durante o FIRA - Fórum Mundial de Robótica Agrícola, o maior evento de agro robótica da América do Norte, o Solix foi premiado pela segunda

vez consecutiva como o robô favorito, destacando-se entre as diversas tecnologias inovadoras apresentadas na exposição.



# IMPACTO NAS OPERAÇÕES

Em 2024, a Solinftec avançou em sua jornada de desenvolvimento e maturidade de Governança Corporativa, evidenciada por um conjunto de iniciativas estratégicas e parcerias que reforçam nosso compromisso com a transparência, a ética e a sustentabilidade. Este capítulo do relatório apresenta os principais eventos que marcaram o ano.

GRI 3-3

Governança

GRI 3-3

Ética e integridade

GRI 2-9



# GOVERNANÇA, ÉTICA E INTEGRIDADE

## Novo Acionista do Grupo: YvY Capital

A Solinftec integrou a YvY Capital como acionista estratégico, fortalecendo sua estrutura de capital e alinhando-se a um parceiro líder na transformação sustentável e economia verde, reafirmando o compromisso da Solinftec com a liderança em práticas de negócios sustentáveis e responsabilidade ambiental.

## Conformidade e Capacitação

A Solinftec fortaleceu seu compromisso com a ética e a integridade, aprimorando o Programa de Compliance com treinamentos atualizados em temas críticos, como privacidade de dados, assédio moral e sexual, e due diligence de terceiros. Além disso, reforçamos o uso da plataforma SafeSpace e implementamos a inovadora iniciativa “Ética em Jogo” para promover uma cultura anticorrupção de forma lúdica e dinâmica.

## Nomeação de Novo VP Global

Encerrando o ano, anunciamos a chegada de Denis Arroyo Alves como o novo VP Global. Com mais de 20 anos de experiência no setor sucroenergético e em gestão, Denis traz uma bagagem que será crucial para liderar estratégias inovadoras e promover o crescimento da Solinftec ao lado do nosso CEO global, Britaldo Hernandez.

## Criação de comitês consultivos

Com objetivo de aprimorar a estrutura de governança, refletindo nosso compromisso contínuo com a ética, a transparência e a excelência operacional, constituímos formalmente 03 Comitês Especializados: Comitê de Pessoas e Remuneração; Comitê Financeiro e Comitê de Estratégias e Sustentabilidade. Mantivemos nosso Comitê de Ética e Compliance que seguiu cumprimento da agenda de 2024 agora com a inclusão de um membro externo, uma medida que reforça nossa busca por imparcialidade e transparência.



# COMUNICAÇÃO E CAPACITAÇÃO EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS DE COMBATE À CORRUPÇÃO

GRI 205-1

Em 2024, 100% de nossas operações foram avaliadas em questões relacionadas ao combate à corrupção e 100% de nossos colaboradores foram comunicados e treinados sobre ações e políticas relacionadas ao tema. No ano, a companhia não realizou um novo assessment de riscos nas áreas operacionais para mapear potenciais riscos de corrupção

## Total de colaboradores comunicados sobre anticorrupção em 2024

Colaboradores	Total de colaboradores	Total de colaboradores comunicados	% de colaboradores comunicados
Direção	20	20	100%
Gerência	31	31	100%
Especialistas	35	35	100%
Coordenação	67	67	100%
Administrativo	403	403	100%
Operacional	236	236	100%
<b>TOTAL</b>	<b>792</b>	<b>792</b>	<b>100%</b>

GRI 205-2

\* considera o total de colaboradores da Solinftec (Brasil e demais países)

## Total de colaboradores treinados sobre anticorrupção em 2024

Colaboradores	Total de colaboradores	Total de colaboradores treinados	% de colaboradores treinados
Direção	17	2	12%
Gerência	23	6	26%
Coordenação e especialistas	98	24	24%
Administrativo	357	47	13%
Operacional	236	210	89%
<b>TOTAL</b>	<b>731</b>	<b>289</b>	<b>40%</b>

GRI 205-2

\*\* considera o total de colaboradores da Solinftec no Brasil



## Diversidade em órgãos de governança e empregados

GRI 405-1	2020		2023		2024	
	Número total	%	Número total	%	Número total	%
<b>Por gênero</b>						
Homens	4	80%	5	83%	5	83%
Mulheres	1	20%	1	17%	1	17%
Não informado	0	0%	0	0%	0	0%
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>

## Comunicação de preocupações cruciais

GRI 2-16

Relatos do canal de escuta	2022	2023	2024
Analisados e considerados procedentes	12	13	17
Analisados e considerados parcialmente procedentes	2	2	4
Analisados e considerados improcedentes	8	7	10
Analisados e inaplicáveis ao canal ou fora do escopo	0	3	4
Encerrados por falta de informações para análise	0	2	5
<b>Total de casos recebidos no ano</b>	<b>22</b>	<b>27</b>	<b>40</b>

Recebemos 44 relatos no Canal de Escuta, 40 pertinentes a descumprimento do código de ética e conduta e 4 fora do escopo do canal.

## Conflito de interesse

GRI 2-15

A Solinftec possui previsão das regras que envolvem conflito de interesses no Código de Ética e Conduta e Manual do Parceiro. Também realiza Due Diligence de fornecedores críticos para evitar conflitos de interesses nas contratações. No processo de recrutamento e seleção a análise de eventual conflito de interesses também é realizada.

Potenciais situações de conflito de interesses são monitoradas e atendem critérios de controles internos, como preenchimento de questionários, questionamentos por áreas interessadas e processos de auditoria. Portanto, devem ser respeitados por todos com o compromisso de exatidão nos dados reportados.

## Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações

GRI 2-26

O link para acesso ao Canal de Escuta está disponível em nosso site institucional, bem como possui QR Codes localizados em nossos escritórios físicos e, ainda, banner clicável em nosso ambiente

institucional interno, chamado intranet. Importante ressaltar que a Solinftec manifesta sua política de não retaliação em seu Código de Ética e Conduta e Política de Canal de Escuta.



# CANAL DE ESCUTA

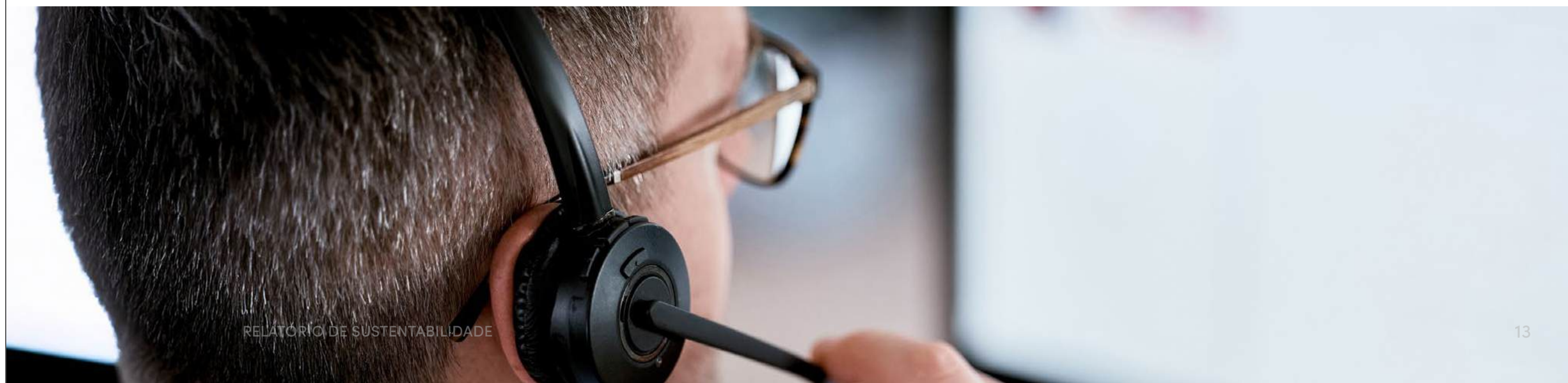
## GRI 2-16 COMUNICAÇÃO DE PREOCUPAÇÕES CRUCIAIS

Relatos do canal de escuta	2022	2023	2024
Analisados e considerados procedentes	12	13	17
Analisados e considerados parcialmente procedentes	2	2	4
Analisados e considerados improcedentes	8	7	10
Analisados e inaplicáveis ao canal ou fora do escopo	0	3	4
Encerrados por falta de informações para análise	0	2	5
<b>Total de casos recebidos no ano</b>	<b>22</b>	<b>27</b>	<b>40</b>

Recebemos 44 relatos no Canal de Escuta, 40 pertinentes a descumprimento do código de ética e conduta e 4 fora do escopo do canal.

Relatos por categoria de violação	2022	2023	2024
Conflitos de interesses	12	13	17
Assédio moral	2	2	4
Discriminação ou preconceito	8	7	10
Descumprimento legal	0	3	4
Outra	0	2	5
Assédio sexual	1	3	2
Postura inadequada da liderança	5	0	17
Conduta inadequada	8	5	15
Não conformidade com políticas internas	3	6	4
LGBTQIA+fobia	1	0	0
<b>Total de casos recebidos no ano</b>	<b>22</b>	<b>27</b>	<b>40</b>

Recebemos 44 relatos no Canal de Escuta, 40 pertinentes a descumprimento do código de ética e conduta e 4 fora do escopo do canal.





# Satisfação do Cliente

GRI 3-3

Em 2024, a pesquisa de satisfação de clientes via NPS (Net Promoter Score) reforçou a confiança na experiência que entregamos e segue guiando nossas melhorias. Alcançamos nota média de 43,60, com destaque para o setor de Cana com NPS de 52, seguido por Perenes (50), Operações na América Latina – LATAM (42) e Grãos (34).



## CRESCIMENTO 2024:

Superou a expectativa de crescimento de 20%, atingindo um ARR acumulado superior a R\$ 370 milhões.



## Encontro Executivo de Cana e Premiação Benchmark:

O 3º Encontro Executivo de Cana da Solinftec, realizado em março de 2025 em Ribeirão Preto (SP), reuniu mais de 300 líderes do setor sucroenergético para discutir tecnologia, inovação e resultados. Durante o evento, aconteceu a 2ª edição da Premiação Benchmark, uma iniciativa desenvolvida pela Solinftec que tem como

20  
25

## PROJEÇÕES 2025:

Alcançar cerca de R\$ 450 milhões em ARR acumulado, superando o crescimento de 2024 em todas as suas operações.

Retenção de 94% dos clientes e mais de R\$2 bilhões em contratos acumulados.





# CAPITAL HUMANO

GRI 3-3

Em 2024 A Companhia priorizou a saúde e segurança, diversidade e inclusão, o desenvolvimento de liderança e o engajamento dos colaboradores.



## Fortalecimento da estrutura de RH, agora global, cobrindo todas as nossas subsidiárias

Destacaram-se a revisão de processos de saúde e segurança; oferta de mentoria especializada para desconstrução de vieses direcionando um ambiente mais diversos e respeitoso;

# 99%

### Avaliação de desempenho com 99% de adesão:

em nosso terceiro ano de avaliação, atingimos 99% de aderência às avaliações de desempenho por parte dos colaboradores, expandindo a iniciativa para a China e abrangendo todas as nossas unidades.



### Projeto dedicado aos menores aprendizes:

Ao longo de todo o programa, proporcionamos um acompanhamento próximo e personalizado, garantindo excelência nos resultados do desenvolvimento de cada aprendiz.



### Programa de Liderança Global:

Capacitação de todos os nossos líderes promovida ao longo de 6 meses por meio de 47 encontros, abordando temas como feedback, perfis comportamentais e comunicação assertiva.



### Contribuição para a Sociedade:

patrocinador solidário da XVIII Feju da Campanha, que arrecada fundos para a Campanha de Combate ao Câncer de Araçatuba (CCCA) e apoio na arrecadação de doações para vítimas das enchentes no Rio Grande do Sul.





# EMPREGADOS E TERCEIROS

GRI 2-7, 2-8

Empregados por tipo de emprego e gênero - Global	2024		2023	
	Período Parcial	Tempo Integral	Período Parcial	Tempo Integral
Homens	17	588	16	533
Mulheres	19	168	20	179
<b>TOTAL</b>	<b>36</b>	<b>756</b>	<b>36</b>	<b>712</b>

## Empregados por categoria funcional e por país

TOTAL <sup>2024</sup> 792 <sup>2023</sup> 732

	2024	2023		2024	2023		2024	2023		2024	2023		2024	2023
<b>Brasil</b>	<b>731</b>	<b>675</b>	<b>Canadá</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>China</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>Colômbia</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>EUA</b>	<b>28</b>	<b>21</b>
Direção	17	13	Direção	0	0	Direção	0	0	Direção	0	0	Direção	3	3
Gerência	23	22	Gerência	0	0	Gerência	0	0	Gerência	1	1	Gerência	7	7
Especialistas	35	35	Especialistas	0	0	Especialistas	0	0	Especialistas	0	0	Especialistas	0	1
Coordenação	63	56	Coordenação	0	0	Coordenação	1	2	Coordenação	2	3	Coordenação	1	3
Administrativo	257	337	Administrativo	2	3	Administrativo	10	10	Administrativo	17	17	Administrativo	17	7
Operacional	236	212	Operacional	0	0	Operacional	0	0	Operacional	0	0	Operacional	0	0

## Outros trabalhadores

TOTAL <sup>2024</sup> 34 <sup>2023</sup> 36

	2024	2023		2024	2023		2024	2023		2024	2023			
<b>Brasil</b>	<b>33</b>	<b>35</b>	<b>Canadá</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>China</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>Colômbia</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>EUA</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Aprendizes	29	26	Aprendizes	0	0	Aprendizes	0	0	Aprendizes	1	1	Aprendizes	0	0
Estagiários	4	9	Estagiários	0	0	Estagiários	0	0	Estagiários	0	0	Estagiários	0	0



# Número total e percentual de empregados por categoria funcional

Empregados por categoria funcional e gênero	2023						2024				
	Total			%			Total			%	
	Homens	Mulheres	Geral	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Geral	Homens	Mulheres	
Por categoria funcional											
Presidência	1	0	1	100%	0%	1	0	1	100%	0%	
Diretoria	9	4	13	69%	31%	15	4	19	79%	21%	
Gerência	20	3	23	87%	13%	27	4	31	87%	13%	
Coordenação	47	9	56	84%	16%	83	19	102	81%	19%	
Administrativo	278	132	410	68%	32%	254	116	370	69%	31%	
Operacional	185	34	219	84%	16%	208	25	233	89%	11%	
Outras categorias	0	0	0	0%	0%	17	19	36	47%	53%	
<b>Total</b>	<b>540</b>	<b>182</b>	<b>722</b>	<b>75%</b>	<b>25%</b>	<b>605</b>	<b>187</b>	<b>792</b>	<b>76%</b>	<b>24%</b>	

Empregados por categoria funcional e faixa etária - Geral	2023							2024						
	< 30 anos	30 - 50 anos	> 50 anos	total	< 30 anos	30 - 50 anos	> 50 anos	< 30 anos	30 - 50 anos	> 50 anos	total	< 30 anos	30 - 50 anos	> 50 anos
	Por categoria funcional													
Presidência	0	0	1	1	0%	0%	0%	0	0	1	1	0%	0%	100%
Diretoria	0	11	2	13	0%	2%	0%	0	14	5	19	0%	74%	26%
Gerência	5	17	1	23	1%	2%	0%	5	25	1	31	16%	81%	3%
Coordenação	20	36	0	56	3%	5%	0%	19	81	2	102	19%	79%	2%
Administrativo	244	161	5	410	34%	22%	1%	175	186	9	370	47%	50%	2%
Operacional	142	75	2	219	20%	10%	0%	115	117	1	233	49%	50%	0%
Outras categorias	0	0	0	0	0%	0%	0%	36	0	0	36	100%	0%	0%
<b>Total</b>	<b>411</b>	<b>300</b>	<b>11</b>	<b>722</b>	<b>57%</b>	<b>42%</b>	<b>2%</b>	<b>350</b>	<b>423</b>	<b>19</b>	<b>792</b>	<b>33%</b>	<b>48%</b>	<b>19%</b>



# Novas contratações e rotatividade de empregados

GRI 401-1

Número total e taxa de novas contratações de empregados, discriminados por faixa etária, gênero e região.

	NUMERO DE NOVAS CONTRATAÇÕES			TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
<b>Por faixa etária</b>						
<b>Brasil</b>	275	168	129	40%	23%	18%
Menos de 30 anos	192	106	89	56%	26%	28%
De 30 a 50 anos	83	62	38	23%	21%	9%
Acima de 50 anos	0	0	2	0%	0%	11%



GRI 405-1

	NUMERO DE NOVAS CONTRATAÇÕES			TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
<b>Por gênero por país</b>						
<b>Brasil</b>	275	168	129	40%	23%	18%
Homens	187	116	91	36%	21%	16%
Mulheres	88	52	38	52%	29%	22%
<b>Canadá</b>	0	0	0	0%	0%	0%
Homens	0	0	0	0%	0%	25%
Mulheres	0	0	0	0%	0%	0%
<b>China</b>	11	0	0	58%	0%	0%
Homens	8	0	0	80%	0%	0%
Mulheres	3	0	0	33%	0%	0%

	NUMERO DE NOVAS CONTRATAÇÕES			TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
<b>Por gênero por país</b>						
<b>Colômbia</b>	3	4	3	16%	20%	15%
Homens	1	3	2	9%	23%	14%
Mulheres	2	1	1	25%	14%	17%
<b>Estados Unidos</b>	30	1	11	150%	5%	39%
Homens	17	1	10	121%	8%	43%
Mulheres	13	0	1	217%	0%	20%



## Média de horas de capacitação por ano, por empregado

GRI 404-1

Horas de treinamento	Total de horas	Média de horas
	2024	2024
<b>Por gênero</b>	<b>22.426,42</b>	<b>31</b>
Homens	16.755,50	28
Mulheres	5.670,92	29
<b>Por categoria funcional</b>	<b>22.426,42</b>	<b>31</b>
Presidência - CEO	10,50	11
Diretoria	680,22	36
Gerência	1.148,81	37
Coordenação	4.605,01	45
Administrativo	8.587,36	23
Operacional	6.098,05	26
Outras categorias	1.296,47	36

## Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira

GRI 404-3

	2024
<b>Por gênero</b>	
Homens	97%
Mulheres	97%
<b>Por categoria funcional</b>	
Presidência - CEO	0%
Diretoria	100%
Gerência	89%
Coordenação	98%
Administrativo	95%
Operacional	100%
Outras categorias	0%



# Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

**GRI 403-1**

Nossos colaboradores recebem acompanhamento contínuo ao longo de toda a sua jornada na companhia, abrangendo aspectos físicos de saúde e psicológicos, com o objetivo de eliminar qualquer potencial risco ou prejuízo ao bem-estar. Entre as iniciativas para a mitigação de qualquer tipo de acidente ou incidentes nas operações está a plataforma Solinficare, que representa a materialização

do compromisso da empresa com a saúde e o bem-estar de todos. Por meio do programa, oferecemos suporte emocional, orientação e medicina preventiva, além de intermediar casos mais complexos de saúde com profissionais qualificados. São oferecidos seis programas: Mental, Antitabagismo, Crônicos, Gestantes, Adoção e Autismo

## Acidentes de trabalho

**GRI 403-9**

Empregados	2024	2023
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	1	1
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	3	5
Número de horas trabalhadas	1.900.800,00	1.728.000,00

	2024	2023
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	3	1
Número de horas trabalhadas	28.800	40.800

## Doenças profissionais

**GRI 403-10**

Empregados	2022	2023	2024
Óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0
Doenças profissionais de comunicação obrigatória	0	0	0

Empregados	2022	2023	2024
Óbitos resultantes de doenças profissionais	0	0	0
Doenças profissionais de comunicação obrigatória	0	0	0

## Acordos de negociação coletiva

**GRI 2-30**

Empregados	2023	2024
% de empregados cobertos por acordos de negociação coletiva	100%	100%



# IMPACTO NO CLIENTE

A Solinftec tem sido reconhecida pela contribuição de suas tecnologias para um futuro mais sustentável para a agricultura e, conseqüentemente, para o planeta.

## Aquisição do Solix pelo Fundo Clima - BNDES:

Com o objetivo de promover maior conectividade no campo, ampliar o acesso dos produtores à tecnologia e incentivar uma agricultura mais sustentável, credenciamos o robô Solix na linha de crédito Fundo Clima do BNDES. Essa iniciativa só foi possível devido ao reconhecimento do Solix como uma tecnologia inovadora, que contribui de fato para a mitigação das mudanças climáticas.

## Redução de uso de agroquímicos nos clientes pelo uso de nossas soluções:

Revisão da metodologia de cálculo para redução de defensivos agrícolas e fertilizantes nas lavouras agrícolas, com foco em maior aderência e transparência de dados, resultou em uma redução de 17,6% em fertilizantes e 4,4% em pesticidas.

### Participação da Solinftec na COP29

Em novembro de 2024, a 29ª Conferência das Partes (COP29) da Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudanças do Clima (UNFCCC) reuniu líderes globais em

Baku, Azerbaijão, para avançar discussões críticas sobre regulamentação de um mercado global de carbono, financiamento climático, adaptação e mitigação das mudanças climáticas.

A Solinftec intensificou sua atuação no evento, participando de **10 painéis estratégicos** organizados por instituições como a **Organização para a Alimentação e Agricultura da ONU (FAO), a Câmara Internacional do Comércio, o governo da Espanha e a Confederação Nacional da Indústria do Brasil (CNI).**

Essa presença ativa reforça a capacidade da empresa de alinhar inovação tecnológica a desafios ambientais globais, enquanto já se prepara para a próxima edição da conferência, a **COP30**, que será sediada no Brasil, em Belém do Pará, em 2025.

## Consumo de energia dentro da organização

- Parcerias estratégicas para Uso de Combustíveis Sustentáveis

- Emissões evitadas nos clientes:

# Mudanças Climáticas e Redução de Defensivos Agrícolas

GRI 3-3

Incentivamos a substituição de combustíveis fósseis, como gasolina e diesel, por combustíveis renováveis, como o etanol em nossas frotas próprias. Em 2024, mantivemos operações durante todo o ano na unidade responsável pela produção de robôs no Brasil, na cidade de Araçatuba-SP, o que gerou maior consumo de energia.

Firmamos parcerias, como DHL GoGreen Plus para integrar combustíveis sustentáveis, como o SAF (Sustainable Aviation Fuel), ao serviço de transporte aéreo de insumos e produtos, contribuindo para a redução de 13,06% de emissões de GEE e estamos avaliando a expansão dessa iniciativa para projetos logísticos futuros.

Nossa metodologia de cálculo de emissões de GEE evitadas é certificada pela Control Union Certifications, garantindo a conformidade com padrões internacionais de sustentabilidade e a precisão dos dados, refletindo nosso compromisso com práticas ambientais responsáveis e a redução das emissões de GEE.



Redução de + de **272 MILHÕES**

de Litros de diesel pelo uso de nossas soluções



+ de **3 MILHÕES**

tCO<sub>2</sub>eq evitadas pelo uso de nossas soluções desde 2012



# Consumo de energia dentro da organização

GRI 302-1

## Consumo de energia dentro da organização

Fontes não renováveis	2022 (litros)	2023 (GJ)	2024 (GJ)
Fonte 1 - Diesel	497,02	3.740,67	3.309,26
Fonte 2 - Diesel S10	135.443,88	--	--
Fonte 3 - Gasolina	662.652,70	9.968,79	11.500,40
<b>TOTAL</b>	<b>798.593,6</b>	<b>13.709,46</b>	<b>14.809,66</b>

Desde 2023 calculamos a soma do consumo de Diesel e Diesel S10, que está sendo divulgado em GJ conforme padrão GRI. Nos anos anteriores, o consumo foi reportado em litros

Fontes renováveis	2022 (L)	2023 (GJ)	2024 (GJ)
Fonte 1 - Etanol	95.102,97	9.911,37	8.965,84
Fonte 2 - Biodiesel	-	486,08	525,34
<b>Total</b>	<b>95.102,97</b>	<b>10.397,45</b>	<b>9.491,18</b>

A partir de 2023, o consumo de energia vem sendo divulgado em GJ conforme padrão GRI. Nos anos anteriores, o consumo foi reportado em KWh

Consumo de energia	2022 (KWh)	2023 (GJ)	2024 (GJ)
Eletricidade	780,97	10,77	14,93

Consumo de energia	Unidade	2024
Total de energia consumida dentro da organização	GJ	24.315,78



# Emissões diretas (escopo 1) e indiretas (escopo 2) de Gases de Efeito Estufa (GEE)

Total de emissões diretas (Escopo 1) de GEE em toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente.

GRI 305-1

EMISSIONES DE GEE (tCO <sub>2</sub> eq)	2022	2023	2024	Gases incluídos no cálculo
Emissões diretas (Escopo 1)	1.439,41	996,11	1.072,71	CO <sub>2</sub> /CH <sub>4</sub> /N <sub>2</sub> O
Emissões biogênicas de CO <sub>2</sub>	138,57	632,57	558,80	

Calculamos o inventário de emissões desde 2021 e, por esse motivo, até o momento, o ano-base considerado é o de 2021, mas, como considerarmos melhorias para os próximos anos, o ano-base pode sofrer alterações visando representar de forma mais assertiva a realidade da companhia.

Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)

GRI 305-2

EMISSIONES DE GEE (tCO <sub>2</sub> eq)	2022	2023	2024
Emissões indiretas (Escopo 2) decorrentes da compra de energia	13,39	12,26	22,94

Calculamos o inventário de emissões desde 2021 e, por esse motivo, até o momento, o ano-base considerado é o de 2021, mas, como considerarmos melhorias para os próximos anos, o ano-base pode sofrer alterações visando representar de forma mais assertiva a realidade da companhia.

## Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

GRI 305-4

INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GEE	2023	2024	Denominador
Emissões diretas (Escopo 1)	996,11	1.072,71	
Denominador - colaboradores (operações Brasil)	717,00	731,00	Colaboradores das operações do Brasil
Intensidade energética (tCO <sub>2</sub> eq/per capta)	1,39	1,47	
Emissões indiretas (Escopo 2) provenientes da aquisição de energia	12,26	22,94	
Denominador - colaboradores (operações Brasil)	717,00	731,00	Colaboradores das operações do Brasil
Intensidade energética - tCO <sub>2</sub> eq/per capta	0,02	0,03	
Outras emissões indiretas - (emissões evitadas nos clientes)	605.735,98	739.163,36	
Denominador - Hectares (operações globais)	11.744.122,00	12.237.853,00	Hectares (operações globais)
Intensidade energética (tCO <sub>2</sub> eq/1.000hectares)	51,58	60,40	
Emissões diretas (Escopo 1) + Emissões indiretas (Escopo 2) provenientes da aquisição de energia	1.008,37	1.095,65	
Denominador - Hectares (operações globais)	11.744.122,00	12.237.853,00	Hectares (operações globais)
Intensidade energética (tCO <sub>2</sub> eq/hectares)	0,000086	0,000090	
Número de funcionários: emissões por pessoa			
Número de hectares - emissões por hectares monitorados de nossos clientes			
Para as emissões indiretas, correspondente as emissões evitadas em nossos clientes pelo uso de nossas soluções, temos número de hectares monitorados no ano, total de hectares em nossos contratos dos clientes.			



# Sumário GRI

Declaração de uso

A Solinftec reportou com base nas normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024

GRI 1 usado

GRI 1: Foundation 2021

GRI 405-1

	GRI Standard	Item de divulgação	Página	Respostas	Omissões	
					Equisitos Omitidos	Razão
Disclosures Gerais						
		2-1: Detalhes da organização	6			
		2-2: Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	2			
		2-3: Período coberto pelo relatório	2			
		2-4: Reformulações de informações	1	Não houve reformulação de informações.		
		2-5: Verificação externa	-	Relatório de Sustentabilidade 2024 da Solinftec não foi verificado por terceira parte.		
	GRI 2: Disclosures Gerais 2021	2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	6, 7, 9			
		2-7: Empregados	16, 17			
		2-8: Trabalhadores que não são empregados	16, 17			
		2-9: Estrutura de governança e sua composição	11			
		2-15: Conflitos de Interesse	13			
		2-16: Comunicação de preocupações cruciais	13			
		2-22: Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3			
		2-26: Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	13			
		2-29: Abordagem para engajamento de stakeholders	4			
		2-30: Acordos de negociação coletiva	20			

# Sumário GRI

	GRI Standard	Item de divulgação	Página	Respostas	Omissões	
					Equisitos Omitidos	Razão
MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO	Tópicos Materiais					
	GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1: Processo de definição de temas materiais	4			
MATERIALIDADE	3-2: Lista de temas materiais					
	Tema: Inovação					
DESTAQUES DO ANO	GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	10			
	Tema: Satisfação do cliente					
APRESENTAÇÃO	GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	14			
	Tema: Ética e integridade					
DESTAQUES ROBÔ SOLIX	GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	11			
	GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1: Operações avaliadas sobre riscos relacionados a corrupção	12			
205-2: Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos de combate à corrupção		12				
DESTAQUES SOLUÇÕES	Tema: Governança					
	GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	15			
PILARES ESG (DESAFIOS NA AGRICULTURA)	Tema: Capital Humano					
	GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	15			
PILARES ESG (IMPACTO NAS OPERAÇÕES)	GRI 401: Emprego 2016	401-1: Taxa de novos empregados e rotatividade	18			
	GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	20			
403-9: Acidentes de trabalho		20				
403-10: Doenças ocupacionais		20				
PILARES ESG (IMPACTO NO CLIENTE)	GRI 404: Treinamento e educação	404-1: Média de horas de treinamento, por ano, por empregado	19			
		404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	19			
EXPEDIENTE	GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1: Diversidade em órgãos de governança e empregados	13, 17			



# Sumário GRI

GRI 405-1

	GRI Standard	Item de divulgação	Página	Respostas	Omissões	
					Equisitos Omitidos	Razão Explicação
Tema: Mudança Climática						
	GRI 3: Temas	3-3: Gestão dos temas materiais	21			
Materias 2021						
	GRI 302: Energia 2016	302-1: Consumo de energia dentro da organização	22			
	GRI 305: Emissões 2016	305-1: Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	23			
		305-2: Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	23			
		305-4: Intensidade de emissões de GEE	23			
Tema: Redução de custo						
	GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	21			
Tema: Uso de agroquímicos						
	GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	21			



# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

VERSÃO INDICADORES



## Expediente

### Sede Brasil e América do Sul

Av. Brasília, 2.121 - New York Tower  
Jardim Nova York - Araçatuba / SP

### Especialista de Sustentabilidade

Marcela G. D'Amato

### Gestão da Conformidade

Bianca Mayo

### Projeto Gráfico e Diagramação

Ritmo Propaganda

### Análise de Indicadores e Desenvolvimento de Conteúdo

Ability Sustentabilidade e Comunicação

### Sede América do Norte

1281 Win Henschel Blvd, Suite 2501  
West Lafayette, IN 47906

### Comunicação Corporativa e Marketing

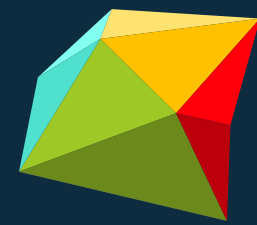
Mariana Finta, Rafaela Bernardes e  
Waleska Almeida

### Agência de Criação

Julia Reis

### Imagens

Sudio One



**SOLINFTEC**