



# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

# 2022

DESTAQUE INDICADORES



# ÍNDICE

MENSAGEM DA ALTA LIDERANÇA.....	3
DESTAQUES DO ANO.....	4
NOSSAS SOLUÇÕES.....	5
NOSSOS PILARES DE ATUAÇÃO.....	7
PRINCIPAIS INDICADORES.....	9
NOSSA GOVERNANÇA.....	18
ÉTICA E INTEGRIDADE.....	19
JUNTOS PARA O FUTURO.....	21

Diante ao compromisso com a transparência e responsabilidade perante aos nossos stakeholders apresentamos a Versão Indicadores do nosso relatório de sustentabilidade com os destaques de 2022.

O que este relatório traz:

#### PERÍODO RELATADO

1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022

#### INDICADORES

Vinculados a gestão dos temas materiais priorizados

#### REFERÊNCIAS

GRI em sua versão standard;  
Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, Princípios do Pacto Global



# PALAVRA DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

A Solinftec que desde sua fundação tem a ambição e o compromisso de conectar pessoas e suas fazendas de ponta a ponta, está passando por um grande momento de evolução. Avanço este não somente como empresa, mas uma evolução total do mercado com a inserção da nova agricultura. Este ano, que foi um dos melhores da empresa, a Solinftec chegou a 11 milhões de hectares monitorados pelo mundo, levando tecnologia, economia e sustentabilidade para nossos clientes e parceiros.

**Em toda esta terra, tem gente nossa se comunicando com os clientes o tempo todo, levando nossa tecnologia e impactando positivamente a alimentação mundial alinhados ao objetivo e propósito que vão muito além do comercial, um compromisso ético de fazer o melhor para o mundo.**

Em 2022 apresentamos o Solix AG Robotics para o mundo, robô autônomo que funciona 100% com energia solar que coleta dados do campo, acompanha o ciclo biológico da fazenda e traz informações como nutrição e saúde da planta, infestação de pragas e ervas daninhas, saúde do solo, taxa de germinação de planta e tantos outros



dados extremamente úteis no dia a dia dos fazendeiros e produtores. Além de fazer aplicações localizadas de herbicida e fungicida, gerando até 95% de economia no uso de herbicidas, o Solix também atrai e mata insetos nocivos com uma combinação de frequências de luzes e choques, fazendo assim com que o uso de pesticidas químicos chegue a zero.

A combinação de Solix e Alice, já demonstrou nos testes que fizemos que é possível ter uma agricultura mais sustentável e limpa, com um futuro com menos químicos e mais produtividade.

**A Solinftec tem o grande prazer de ser, junto aos nossos parceiros e clientes, protagonista desta história que mudará o mundo.**



PRESENÇA EM

**11** PAÍSES

ARR

**+ DE 270**  
MILHÕES**33,65** BILHÕES

TOTAL DE DATA POINTS

**66,35** MILHÕES

TOTAL DE CALL TO ACTION POR MINUTO

HORAS MONITORADAS

**203.193.297,79****+ 11** MILHÕES

DE ÁREA MONITORADAS AO REDOR DO MUNDO

COLABORADORES TREINADOS EM

**+ DE 25** TEMAS TÉCNICOS**749** COLABORADORES **EM CINCO PAÍSES**R\$ **100** MILHÕESARRECADADOS EM CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS  
DO AGRONEGÓCIO VERDE (CRA-GREEN)

EMIÇÃO DE CARBONO EVITADA

**429.899,82** TCO<sub>2</sub>eq**+ DE 50** MILHÕES

DE INVESTIMENTO EM P&amp;D

TOTAL DE DADOS NO ANO (TB)

**142,35** TERABYTE

# SOLINFTEC EM NÚMEROS

# NOSSAS SOLUÇÕES

Com um trabalho focado na inovação, fazemos parte de um movimento que impulsiona cada vez mais a conectividade no campo. Utilizadas em mais de 11 milhões de hectares cultivados nos diversos países em que estamos presentes, nossas soluções conectam todos os recursos e processos essenciais para a produção agrícola gerando impacto positivo a partir da preservação do meio ambiente e do aumento da produtividade de alimentos:



## SOLUÇÕES BASEADAS EM INOVAÇÃO



### Redução no uso de combustível

Gestão do consumo e desenvolvimento de rotas logísticas para otimizar o uso de combustível.



### Estações meteorológicas

Estações meteorológicas e pluviômetros digitais que fornecem orientação e previsão do tempo para o processo agrícola, incluindo melhores horários e condições para realização das atividades de campo. Também fornece planejamento de médio prazo (6 meses) e previsões de curto prazo (24h).



### Inteligência na aplicação de agroquímicos e fertilizantes

Análise de dados para orientar o melhor cenário para aplicação de insumos (conforme orientação da fábrica sobre melhores práticas), redução de spreads, má aplicação de produtos, perda de material e redução de custos.



### Software de monitoramento

Plataforma de comunicação que processam, em tempo real, os dados das máquinas em campo.



### Cultura e colheita da cana-de-açúcar

Gestão do transporte da cana-de-açúcar do campo até a usina, apoiando a estabilidade e reduzindo o desperdício de tempo.



### Inteligência artificial (IA)

Geração de dados para monitoramento e análise de produtividade das culturas.



### Mobile App

Aplicativo que usa a inteligência artificial para monitorar e fornecer dados de campo, mesmo sem rede de celular.



### Compartilhamento de mapas

Gerenciamento da área de campo evitando duplicação de trabalho. O sistema funciona offline e compartilha informações de máquina para máquina.

## CONTRIBUINDO PARA A AGRICULTURA E PARA O PLANETA

PILAR	TEMA MATERIAL	PRIORIDADE	ODS	COMO MEDIMOS NOSSO IMPACTO	O QUE JÁ ESTAMOS FAZENDO
Desafios da Agricultura	Inovação	1		1. Investimento total em P&D	+ R\$ 50 milhões alocados para área de pesquisa e inovação
				2. Atividades de engajamento total com stakeholders externos para fomentar soluções para o desafio da agricultura	R\$ 237,2 milhões arrecadados em Certificados de Recebíveis do Agronegócio Verde (CRA-Green)
Impacto das Operações	Ética & Integridade	2		1. % de colaboradores treinados no Código de Ética e outras políticas relacionadas  2. Número de reclamações recebidas por não cumprimento do Código de Ética e políticas relacionadas  3. % de queixas tratadas	1. 100% das denúncias do canal de escuta tratadas e respondidas  2. Treinamento de Combate a Corrupção e Lavagem de dinheiro disponibilizados aos colaboradores
				1. % de contratos renovados  2. Abordagem dos stakeholders, incluindo frequência e categorização	1. Retenção de clientes: 95%  2. Pesquisa de Satisfação do cliente (medida pelo NPS - Net Promoter Score)
				1. Número total de Membros Independentes no Conselho  2. Estrutura de Governança, incluindo Comitês e Conselho	1. Um membro independente no conselho  2. Conselho de administração atuante  3. Estruturação dos comitês: Pessoas & Remuneração e Financeiro



PILAR	TEMA MATERIAL	PRIORIDADE	ODS	COMO MEDIMOS NOSSO IMPACTO	O QUE JÁ ESTAMOS FAZENDO
Impacto das Operações	Capital Humano	4		Número de ações que promovam: resiliência, e > produtividade, garantindo um sistema de produção de alimentos mais sustentável	66,35 milhões call for action/minuto
				% de colaboradores por cargo nas categorias gênero e faixa etária	1. 25% de nossos colaboradores são mulheres
				1. Diversidade em órgãos de governança e funcionários 2. % de mulheres por nível de carreira	1. 749 colaboradores em cinco países (Brasil, Colômbia, EUA , Canadá e China)
Impacto Cliente	Mudança Climática	3		1. Consumo total de combustível dentro da organização 2. Consumo total de combustível dentro da organização a partir de fontes renováveis. 3. Consumo de eletricidade	13% do total de combustível da frota (escopo 1) é de fonte renovável (etanol)
	Redução de Custo	5		Redução das emissões de GEE como resultado direto das soluções em toneladas métricas de CO <sub>2</sub> eq	1. 429.900 mil TCO <sub>2</sub> eq deixaram de ser emitidas 2. 158 milhões de Litros de Diesel deixaram de ser consumidos
	Uso de Agroquímicos	6		Área total otimizada com nossas soluções	> 11 milhões de hectares otimizados



# PRINCIPAIS INDICADORES

## NOSSOS COLABORADORES

Acreditamos que as pessoas são nosso principal ativo, por isso trabalhamos de forma colaborativa para impulsionar o desenvolvimento dos nossos profissionais:

### EMPREGADOS POR CONTRATO DE TRABALHO GRI 102-8

	2020		2021		2022	
	Permanentes	Terceiros	Permanentes	Terceiros	Permanentes	Terceiros
<b>BRASIL</b>						
Homens	380	1	489	7	521	13
Mulheres	104	0	150	5	170	1
<b>CHINA</b>						
Homens	4	0	8	0	10	0
Mulheres	2	0	6	0	9	0
<b>COLÔMBIA</b>						
Homens	11	0	15	0	11	0
Mulheres	3	0	6	0	8	0
<b>ESTADOS UNIDOS</b>						
Homens	26	1	27	0	14	0
Mulheres	9	0	18	0	6	0
<b>TOTAL</b>	<b>539</b>	<b>2</b>	<b>719</b>	<b>12</b>	<b>749</b>	<b>14</b>

## + diversidade

Entre 2019 e 2022, o número de mulheres em cargos permanentes passou de

**100** para **193**,

um aumento de

**93%**



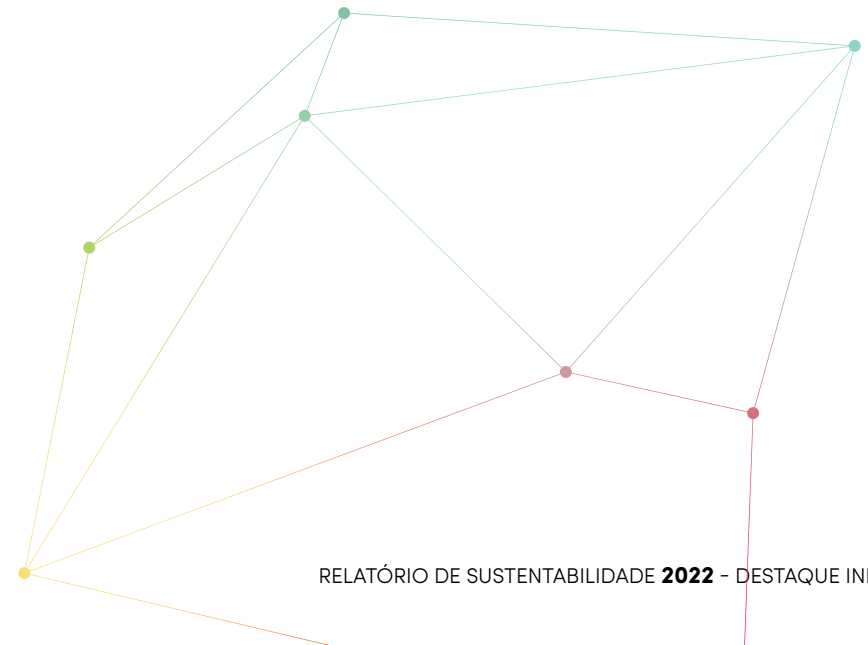
**EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL** **GRI 102-8**

\*exceto aprendiz e estagiário

EMPREGADOS	2020	2021	2022
<b>BRASIL</b>			
Direção	13	14	14
Gerência	24	21	17
Especialistas	9	18	20
Coordenação	50	48	54
Administrativo	43	66	74
Operacional	318	440	473
<b>CHINA</b>			
Direção	1	1	1
Gerência	0	0	0
Especialistas	2	9	2
Coordenação	2	2	2
Administrativo	0	0	1
Operacional	0	2	13
<b>COLÔMBIA</b>			
Direção	0	0	0
Gerência	1	1	2
Especialistas	0	0	0
Coordenação	0	2	2
Administrativo	1	3	3
Operacional	12	15	12
<b>ESTADOS UNIDOS</b>			
Direção	3	3	2
Gerência	3	8	6
Especialistas	2	5	2
Coordenação	0	0	4
Administrativo	1	0	0
Operacional	19	27	6

**OUTROS TRABALHADORES** **GRI 102-8**

	2020	2021	2022
<b>BRASIL</b>			
Aprendizes	19	13	25
Estagiários	8	19	14
<b>CHINA</b>			
Aprendizes	0	0	0
Estagiários	0	0	0
<b>COLÔMBIA</b>			
Aprendizes	0	0	0
Estagiários	0	0	0
<b>ESTADOS UNIDOS</b>			
Aprendizes	0	0	0
Estagiários	1	2	0
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>34</b>	<b>39</b>



**ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS** **GRI 401-1**

ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS	TAXA		
	2020	2021	2022
<b>BRASIL</b>			
<b>Por faixa etária</b>			
Menos de 30 anos	1%	2%	2%
De 30 a 50 anos	2%	3%	1%
Acima de 50 anos	2%	5%	0%
<b>Por gênero</b>			
Homens	2%	3%	2%
Mulheres	2%	4%	1%
<b>Por região</b>			
Centro-Oeste	3%	5%	1%
Nordeste	3%	8%	0%
Norte	4%	0%	0%
Sudeste	2%	3%	2%
Sul	5%	7%	0%
<b>ESTADOS UNIDOS</b>			
<b>Por faixa etária</b>			
Menos de 30 anos	23%	12%	5%
De 30 a 50 anos	10%	12%	3%
Acima de 50 anos	13%	0%	0%
<b>Por gênero</b>			
Homens	15%	8%	4%
Mulheres	32%	24%	3%

ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS	TAXA		
	2020	2021	2022
<b>COLÔMBIA</b>			
<b>Por faixa etária</b>			
Menos de 30 anos	3%	2%	1%
De 30 a 50 anos	2%	1%	2%
Acima de 50 anos	0%	0%	0%
<b>Por gênero</b>			
Homens	5%	2%	2%
Mulheres	1%	1%	1%
<b>CHINA</b>			
<b>Por faixa etária</b>			
Menos de 30 anos	0%	8%	2%
De 30 a 50 anos	9%	4%	4%
Acima de 50 anos	0%	4%	0%
<b>Por gênero</b>			
Homens	10%	5%	5%
Mulheres	13%	6%	1%



**EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL E GENERO** **GRI 405-1**

Por categoria funcional	2020				2021				2022			
	Total Homens	Total Mulheres	% homens	% mulheres	Total Homens	Total Mulheres	% homens	% mulheres	Total Homens	Total Mulheres	% homens	% mulheres
Presidência (CEO)	1	0	100%	0%	1	0	100%	0%	1	0	100%	0%
Direção executiva	12	1	92%	8%	12	2	86%	14%	9	4	69%	31%
Gerência	18	5	78%	22%	16	4	80%	20%	16	1	94%	6%
Coordenação	45	5	90%	10%	44	4	92%	8%	49	5	91%	9%
Administrativo	28	42	40%	60%	41	57	42%	58%	33	55	38%	63%
Operacional	267	51	84%	16%	361	79	82%	18%	384	89	81%	19%
Especialistas	9	0	100%	0%	14	4	78%	22%	17	3	85%	15%

\*números Br

**EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL FAIXA ETARIA** **GRI 405-1**

Por categoria funcional	2020						2021						2022					
	Total			%			Total			%			Total			%		
	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos
Presidência (CEO)	0	0	1	0%	0%	100%	0	0	1	0%	0%	100%	0	0	1	0%	0%	100%
Direção executiva	0	10	4	0%	71%	29%	0	11	4	0%	73%	27%	0	12	4	0%	75%	25%
Gerência	1	23	0	4%	96%	0%	2	19	0	10%	90%	0%	5	19	1	20%	76%	4%
Coordenação	11	40	3	20%	74%	6%	11	38	3	21%	73%	6%	20	42	0	32.3%	67.7%	0.0%
Administrativo	43	29	2	58%	39%	3%	57	48	2	53%	45%	2%	43	49	0	46.7%	53.3%	0%
Operacional	150	169	7	46%	52%	2%	243	202	6	54%	45%	1%	270	226	10	53.4%	44.7%	2%
Especialistas	1	8	2	9%	73%	18%	5	20	2	19%	74%	7%	5	16	1	22.7%	72.7%	4.5%

**INTEGRANTES DO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA** **GRI 405-1**

	Número de integrantes		
	2020	2021	2022
<b>Por gênero</b>	5,0	5,0	5,0
Homens	4,0	4,0	4,0
Mulheres	1,0	1,0	1,0
<b>Por faixa etária</b>	5,0	5,0	5,0
Menos de 30 anos	0,0	0,0	0,0
De 30 a 50 anos	1,0	1,0	1,0
Acima de 50 anos	4,0	4,0	4,0
<b>Total</b>	<b>10,0</b>	<b>10,0</b>	<b>10,0</b>

**RAZÃO ENTRE REMUNERAÇÃO DE MULHERES E HOMENS** **GRI 405-2**

EMPREGADOS	2021	2022
Administrativo	1,48	0,72
Aprendizes		0,89
Coordenação	0,95	0,99
Direção	0,91	0,88
Especialistas	0,93	0,93
Estagiários		0,89
Gerência	0,91	0,78
Operacional	0,80	0,91

\* Calculado pela média salarial dos cargos ocupados por homens e dos cargos ocupados por mulheres na nossa subsidiária Brasil



**Acreditamos que a diversidade colabora para um ambiente mais rico e inovador**

**MÉDIA DE CAPACITAÇÃO** GRI 404-1

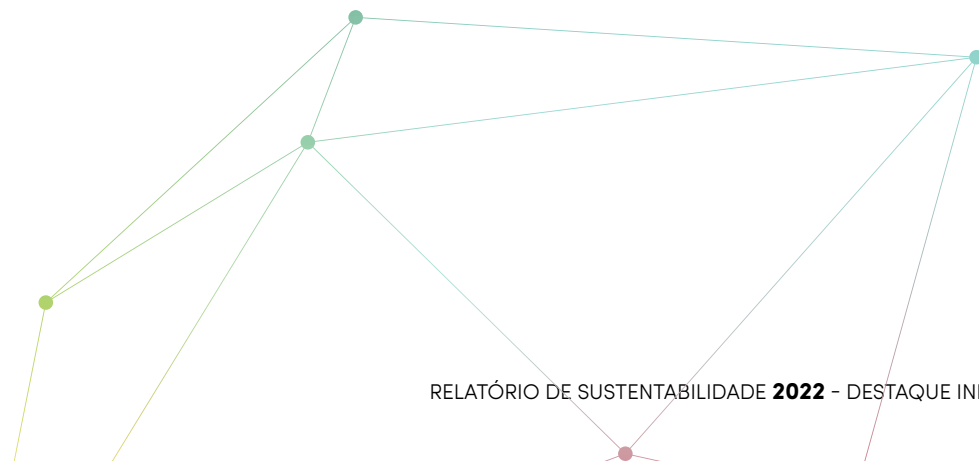
Média	Anual	Mensal
	<b>5:52:38</b>	<b>0:29:23</b>
	<b>6:38:16</b>	<b>0:33:11</b>
	<b>6:04:41</b>	<b>0:30:23</b>
Total horas	Anual	Mensal
	<b>2585:57:18</b>	<b>215:29:46</b>
	<b>1048:45:16</b>	<b>87:23:46</b>
	<b>3634:42:34</b>	<b>302:53:33</b>

**SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO** GRI 403-9

EMPREGADOS	NÚMERO		
	2020	2021	2022
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória			2*
Número de horas trabalhadas		168.298.233	1.538.400

\*Acidente de transito, deslocamento.

TRABALHADORES	NÚMERO		
	2020	2021	2022
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0	0	0
Número de horas trabalhadas	0	0	0





**INOVAR COM SUSTENTABILIDADE**
**EMISSIONES DIRETAS – ESCOPO 1 (tCO<sub>2</sub>e) GRI 305-1**

	2021	2022
Emissões diretas (Escopo 1)*	569,32	1.439,41
Emissões biogênicas de CO <sub>2</sub>	86,25	138,57

\*Gases incluídos no cálculo: CO<sub>2</sub> / CH<sub>4</sub> / N<sub>2</sub>O

**EMISSIONES DIRETAS – ESCOPO2 (tCO<sub>2</sub>e) GRI 305-2**

	2021	2022
Emissões indiretas (Escopo 2) decorrentes da compra de energia*	13.007	13.390

\*Gases incluídos no cálculo (se disponível)

CO<sub>2</sub> - Dióxido de Carbono (PAG = 1)

CH<sub>4</sub> - Metano (PAG = 25)

N<sub>2</sub>O - Óxido Nitroso (PAG = 298)

**EMISSIONES DIRETAS – ESCOPO 3 (tCO<sub>2</sub>e) GRI 305-3**

	2020	2021	2022	Gases incluídos no cálculo
Emissões indiretas (Escopo 3) - em Tonelada de C eq	-326.250.091	-362.981.736	-429.900	CO <sub>2</sub> , CN <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O

Devido a operação única da Solinftec foi desenvolvido uma metodologia própria para o cálculo, visando contabilizar a redução da emissão de CO<sub>2</sub> nas operações dos clientes após a implementação da tecnologia Solinftec.

Esses dados foram obtidos dos softwares e algoritmos instalados nos equipamentos agrícolas dos clientes.

Três indicadores principais foram calculados, levando em consideração as 3 linhas de atuação (verticais) da empresa (cana-de-açúcar, grãos, fibras e culturas perenes):

I. Horas de motor ocioso (h motor ocioso/ h motor ligado)

II. Horas de deslocamento (h deslocamento/ h motor ligado)

III. Eficiência energética\* (h trabalhadas / h motor ligado)

**INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GEE\* GRI 305-4**

	2021	2022
<b>Emissões diretas (tCO<sub>2</sub>eq) (Escopo 1)</b>	835,62	1,407,66
Denominador: colaboradores (operações Brasil)	639,00	691,00
Intensidade energética	1,31	2,04
<b>Emissões indiretas (tCO<sub>2</sub>eq) (Escopo 2) decorrentes da compra de energia</b>	<b>13,01</b>	<b>13,39</b>
Denominador: colaboradores (operações Brasil)	639,00	691,00
Intensidade energética	0,02	0,02
<b>Outras emissões indiretas (tCO<sub>2</sub>eq) (Escopo 3)</b>	<b>-362.981.736</b>	<b>-429.900.000</b>
Denominador: hectare (operações globais)	10.098.048,00	11.747.833,77
Intensidade energética (tCO <sub>2</sub> eq/1,000 hectares)	-35,95	-36,59
<b>Escopo 1 + Escopo 2 decorrentes da compra de energia</b>	<b>582.33</b>	<b>1.421.05</b>
Denominador: hectare	10.098.048,00	11.747.833,77
Denominador: ARR (Receita Anual Recorrente)	182.041.485,72	272.000.000,00
Denominador: colaboradores	639,00	691,00
Intensidade energética (toneladas de CO <sub>2</sub> eq/hectare)	0.000058	0.00012

\*Gases incluídos no cálculo: CO<sub>2</sub> (Dióxido de carbono) CH<sub>4</sub> (Metano) e N<sub>2</sub>O (óxido Nitroso)

Dados referentes às operações globais e foram calculados considerando a economia de óleo diesel por hectare nas operações de nossos clientes devido aumento da eficiência das operações resultantes do uso das soluções Solinftec

**CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (GJ) GRI 305-2**

Fontes não renováveis	2021	2022 (litros)
Fonte 1 - Diesel	892,84	497,02
Fonte 2 - Diesel S10	126.090,31	135.443,88
Fonte 3 - Gasolina	335.339,64	662.652,70

Fontes renováveis	2021	2022 (litros)
Fonte 1 - etanol hidratado	59.182,01	95.102,97

Consumo de energia (GJ)	2021	2022 (kWh)
Eletricidade – consumida (kWh por colaborador)	758,63	780,97

**Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) - (tCO<sub>2</sub>e) GRI 305-5**

Emissões de GEE (tCO <sub>2</sub> e)	2020	2021	2022
Redução de emissões de GEE como resultado direto de iniciativas de redução	-326.250	-362.981	-429.900



# NOSSA GOVERNANÇA

GRI 102-11 102-16, 102-18

## ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

### CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

- Ativo com reuniões frequentes mantendo sinergia estratégica

### COMITÊ ESTRATÉGICO (C-LEVEL)

- Ativo com reuniões frequentes

### COMITÊS FINANCEIRO E DE PESSOAS

- Estabelecidos



# ÉTICA E INTEGRIDADE

## REALIZAMOS EVENTO

SEMANA DE COMBATE À CORRUPÇÃO

## TREINANDO NOSSOS COLABORAORES

EM COMBATE À CORRUPÇÃO,  
PREVENÇÃO À LAVAGEM DE DINHEIRO E  
A FRAUDE, ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

## PROFISSIONAL DE COMPLIANCE

DEDICADO A FUNÇÃO ATUANDO COM INDEPENDÊNCIA

## COMITÊ DE ÉTICA ATIVO

COM REUNIÕES FRENQUENTES PARA  
DISCUSSÃO DE TEMAS RELEVANTES  
DE ÉTICA E CONDUTA





**Canal de escuta GRI 102-17**

A Solinftec dispõe de um Canal de Escuta gerenciado por uma empresa terceira, garantindo transparência na recepção de 100% dos relatos.

Desde fevereiro de 2022 a SafeSpace é a empresa responsável pelo gerenciamento de nosso canal, uma plataforma intuitiva que possibilita relatos de não conformidades ou a solução de dúvidas direcionadas a qualquer área da empresa, de forma identificada ou anônima.

**RELATOS NO CANAL DE ESCUTA**

	2020	2021	2022
Analizados e considerados procedentes	16	5	12
Analizados e considerados parcialmente procedentes	0	1	2
Analizados e considerados improcedentes	1	0	8
Analizados e inaplicáveis ao canal	0	0	0
Encerrados por falta de informações para análise	1	1	0
<b>Total de casos recebidos no ano</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>22</b>


**RELATOS NO CANAL DE ESCUTA POR CATEGORIA (PROCEDENTES)\***

	2022
Postura Inadequada da Liderança	5
Desvios de comportamento	8
Discriminação ou Preconceito	1
<b>Total</b>	<b>12</b>

*\*Foram informados somente dados dos casos encerrados no canal como procedentes. (A soma dos relatos por categoria supera a soma de relatos procedentes porque um relato pode ter mais de uma taxonomia).*



**O canal também está disponível para o público externo, que pode relatar qualquer não conformidade em relação à Solinftec. Ele é global e possui atendimento em inglês, espanhol e português**

# ONDE ESTAMOS

Fundada por um grupo de engenheiros cubanos, a Solinftec é hoje uma das principais empresas da indústria de tecnologia para agricultura no país. Além do Brasil, a empresa possui operações nos Estados Unidos, Canadá, Colômbia e na China, e está presente com suas soluções em 11 países, monitorando mais de 11 milhões de hectares das seguintes lavouras:



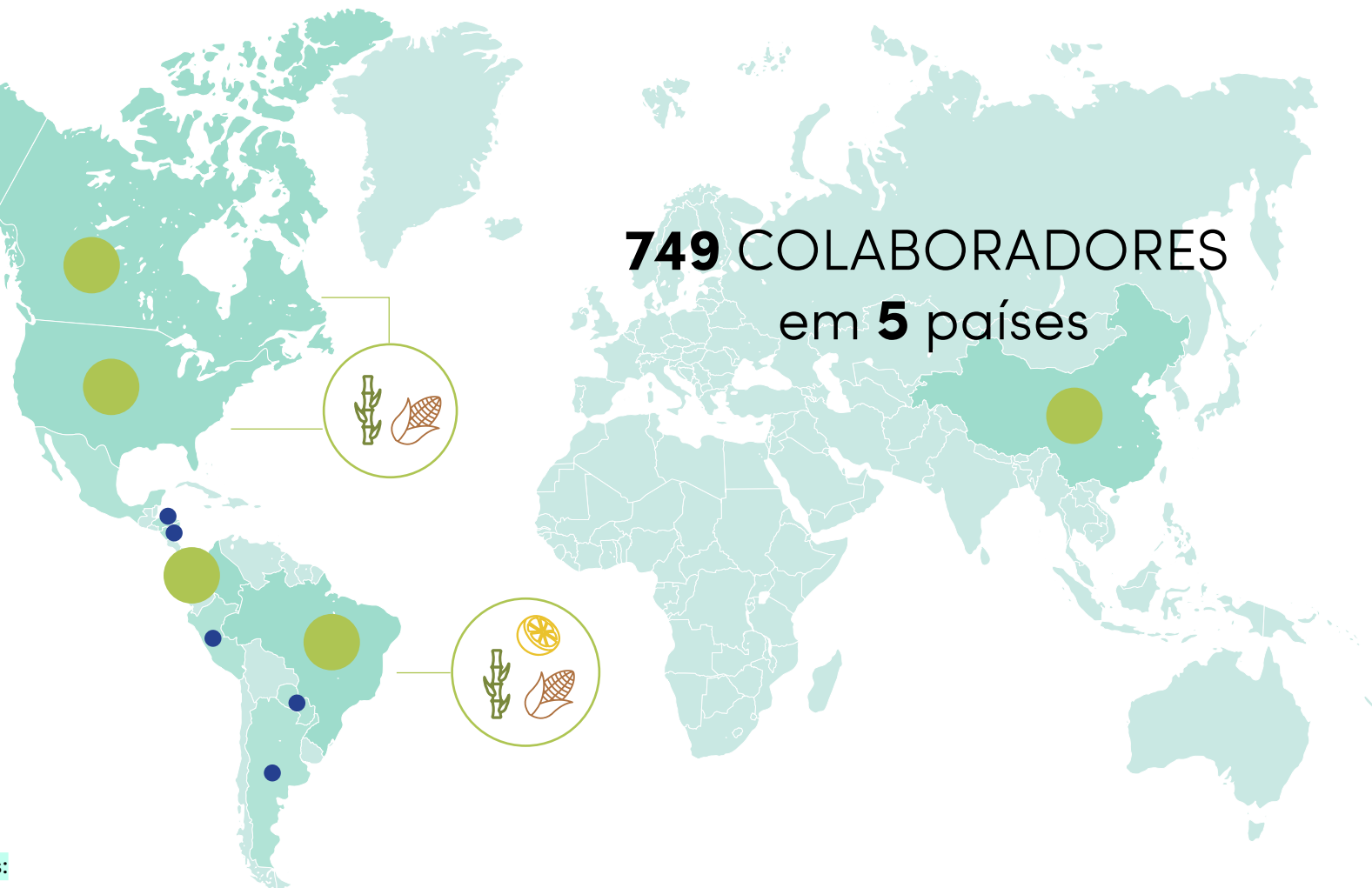
**Vertical Cana:**  
cana-de-açúcar



**Vertical Perenes:**  
café, citrus e florestal (eucalipto)



**Vertical Grãos e Fibras:**  
soja, milho, algodão, girassol, canola, sorgo, aveia, batata, cebola



**749 COLABORADORES**  
em **5** países

## 13 bases fixas

- \_ 9 Brasil
- \_ 1 Colômbia
- \_ 1 China (Centro de Tecnologia Shenzhen)
- \_ 1 Estados Unidos
- \_ 1 Canadá

## Demais países com nossa tecnologia:

- \_ Paraguai
- \_ Peru
- \_ Guatemala
- \_ Honduras
- \_ Nicarágua
- \_ Argentina

**+ R\$ 270**  
**MILHOES**  
**EM ARR**



**SOLINFTEC**

Para ter mais informações sobre nosso relatório de sustentabilidade, entre em contato pelo e-mail [esg@solinftec.com](mailto:esg@solinftec.com) ou acesse nosso site [solinftec.com](http://solinftec.com)