



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2022

DESTAQUE INDICADORES

ÍNDICE

MENSAGEM DA ALTA LIDERANÇA.....	3
DESTAQUES DO ANO.....	4
NOSSAS SOLUÇÕES.....	5
NOSSOS PILARES DE ATUAÇÃO.....	7
PRINCIPAIS INDICADORES.....	9
NOSSA GOVERNANÇA.....	18
ÉTICA E INTEGRIDADE.....	19
JUNTOS PARA O FUTURO.....	21

Diante ao compromisso com a transparência e responsabilidade perante aos nossos stakeholders apresentamos a Versão Indicadores do nosso relatório de sustentabilidade com os destaques de 2022.

O que este relatório traz:

PERÍODO RELATADO

1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022

INDICADORES

Vinculados a gestão dos temas materiais priorizados

REFERÊNCIAS

GRI em sua versão standard;
Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, Princípios do Pacto Global



PALAVRA DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

A Solinftec que desde sua fundação tem a ambição e o compromisso de conectar pessoas e suas fazendas de ponta a ponta, está passando por um grande momento de evolução. Avanço este não somente como empresa, mas uma evolução total do mercado com a inserção da nova agricultura. Este ano, que foi um dos melhores da empresa, a Solinftec chegou a 11 milhões de hectares monitorados pelo mundo, levando tecnologia, economia e sustentabilidade para nossos clientes e parceiros.

Em toda esta terra, tem gente nossa se comunicando com os clientes o tempo todo, levando nossa tecnologia e impactando positivamente a alimentação mundial alinhados ao objetivo e propósito que vão muito além do comercial, um compromisso ético de fazer o melhor para o mundo.

Em 2022 apresentamos o Solix AG Robotics para o mundo, robô autônomo que funciona 100% com energia solar que coleta dados do campo, acompanha o ciclo biológico da fazenda e traz informações como nutrição e saúde da planta, infestação de pragas e ervas daninhas, saúde do solo, taxa de germinação de planta e tantos outros



dados extremamente úteis no dia a dia dos fazendeiros e produtores. Além de fazer aplicações localizadas de herbicida e fungicida, gerando até 95% de economia no uso de herbicidas, o Solix também atrai e mata insetos nocivos com uma combinação de frequências de luzes e choques, fazendo assim com que o uso de pesticidas químicos chegue a zero.

A combinação de Solix e Alice, já demonstrou nos testes que fizemos que é possível ter uma agricultura mais sustentável e limpa, com um futuro com menos químicos e mais produtividade.

A Solinftec tem o grande prazer de ser, junto aos nossos parceiros e clientes, protagonista desta história que mudará o mundo.

PRESENÇA EM

11 PAÍSES

ARR

+ DE 270
MILHÕES**33,65** BILHÕES

TOTAL DE DATA POINTS

66,35 MILHÕES

TOTAL DE CALL TO ACTION POR MINUTO

HORAS MONITORADAS

203.193.297,79**+ 11** MILHÕES

DE ÁREA MONITORADAS AO REDOR DO MUNDO

COLABORADORES TREINADOS EM

+ DE 25 TEMAS TÉCNICOS**749** COLABORADORES **EM CINCO PAÍSES**R\$ **100** MILHÕESARRECADADOS EM CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS
DO AGRONEGÓCIO VERDE (CRA-GREEN)

EMIÇÃO DE CARBONO EVITADA

429.899,82 TCO₂eq**+ DE 50** MILHÕES

DE INVESTIMENTO EM P&D

TOTAL DE DADOS NO ANO (TB)

142,35 TERABYTE

SOLINFTEC EM NÚMEROS

NOSSAS SOLUÇÕES

Com um trabalho focado na inovação, fazemos parte de um movimento que impulsiona cada vez mais a conectividade no campo. Utilizadas em mais de 11 milhões de hectares cultivados nos diversos países em que estamos presentes, nossas soluções conectam todos os recursos e processos essenciais para a produção agrícola gerando impacto positivo a partir da preservação do meio ambiente e do aumento da produtividade de alimentos:



SOLUÇÕES BASEADAS EM INOVAÇÃO



Redução no uso de combustível

Gestão do consumo e desenvolvimento de rotas logísticas para otimizar o uso de combustível.



Estações meteorológicas

Estações meteorológicas e pluviômetros digitais que fornecem orientação e previsão do tempo para o processo agrícola, incluindo melhores horários e condições para realização das atividades de campo. Também fornece planejamento de médio prazo (6 meses) e previsões de curto prazo (24h).



Inteligência na aplicação de agroquímicos e fertilizantes

Análise de dados para orientar o melhor cenário para aplicação de insumos (conforme orientação da fábrica sobre melhores práticas), redução de spreads, má aplicação de produtos, perda de material e redução de custos.



Software de monitoramento

Plataforma de comunicação que processam, em tempo real, os dados das máquinas em campo.



Cultura e colheita da cana-de-açúcar

Gestão do transporte da cana-de-açúcar do campo até a usina, apoiando a estabilidade e reduzindo o desperdício de tempo.



Inteligência artificial (IA)

Geração de dados para monitoramento e análise de produtividade das culturas.



Mobile App

Aplicativo que usa a inteligência artificial para monitorar e fornecer dados de campo, mesmo sem rede de celular.



Compartilhamento de mapas

Gerenciamento da área de campo evitando duplicação de trabalho. O sistema funciona offline e compartilha informações de máquina para máquina.

CONTRIBUINDO PARA A AGRICULTURA E PARA O PLANETA

PILAR	TEMA MATERIAL	PRIORIDADE	ODS	COMO MEDIMOS NOSSO IMPACTO	O QUE JÁ ESTAMOS FAZENDO
Desafios da Agricultura	Inovação	1		1. Investimento total em P&D	+ R\$ 50 milhões alocados para área de pesquisa e inovação
				2. Atividades de engajamento total com stakeholders externos para fomentar soluções para o desafio da agricultura	R\$ 237,2 milhões arrecadados em Certificados de Recebíveis do Agronegócio Verde (CRA-Green)
Impacto das Operações	Ética & Integridade	2		1. % de colaboradores treinados no Código de Ética e outras políticas relacionadas 2. Número de reclamações recebidas por não cumprimento do Código de Ética e políticas relacionadas 3. % de queixas tratadas	1. 100% das denúncias do canal de escuta tratadas e respondidas 2. Treinamento de Combate a Corrupção e Lavagem de dinheiro disponibilizados aos colaboradores
				1. % de contratos renovados 2. Abordagem dos stakeholders, incluindo frequência e categorização	1. Retenção de clientes: 95% 2. Pesquisa de Satisfação do cliente (medida pelo NPS - Net Promoter Score)
				1. Número total de Membros Independentes no Conselho 2. Estrutura de Governança, incluindo Comitês e Conselho	1. Um membro independente no conselho 2. Conselho de administração atuante 3. Estruturação dos comitês: Pessoas & Remuneração e Financeiro

PILAR	TEMA MATERIAL	PRIORIDADE	ODS	COMO MEDIMOS NOSSO IMPACTO	O QUE JÁ ESTAMOS FAZENDO
Impacto das Operações	Capital Humano	4		Número de ações que promovam: resiliência, e > produtividade, garantindo um sistema de produção de alimentos mais sustentável	66,35 milhões call for action/minuto
				% de colaboradores por cargo nas categorias gênero e faixa etária	1. 25% de nossos colaboradores são mulheres
				1. Diversidade em órgãos de governança e funcionários 2. % de mulheres por nível de carreira	1. 749 colaboradores em cinco países (Brasil, Colômbia, EUA , Canadá e China)
Impacto Cliente	Mudança Climática	3		1. Consumo total de combustível dentro da organização 2. Consumo total de combustível dentro da organização a partir de fontes renováveis. 3. Consumo de eletricidade	13% do total de combustível da frota (escopo 1) é de fonte renovável (etanol)
	Redução de Custo	5		Redução das emissões de GEE como resultado direto das soluções em toneladas métricas de CO ₂ eq	1. 429.900 mil TCO ₂ eq deixaram de ser emitidas 2. 158 milhões de Litros de Diesel deixaram de ser consumidos
	Uso de Agroquímicos	6		Área total otimizada com nossas soluções	> 11 milhões de hectares otimizados

PRINCIPAIS INDICADORES

NOSSOS COLABORADORES

Acreditamos que as pessoas são nosso principal ativo, por isso trabalhamos de forma colaborativa para impulsionar o desenvolvimento dos nossos profissionais:

EMPREGADOS POR CONTRATO DE TRABALHO GRI 102-8

	2020		2021		2022	
	Permanentes	Terceiros	Permanentes	Terceiros	Permanentes	Terceiros
BRASIL						
Homens	380	1	489	7	521	13
Mulheres	104	0	150	5	170	1
CHINA						
Homens	4	0	8	0	10	0
Mulheres	2	0	6	0	9	0
COLÔMBIA						
Homens	11	0	15	0	11	0
Mulheres	3	0	6	0	8	0
ESTADOS UNIDOS						
Homens	26	1	27	0	14	0
Mulheres	9	0	18	0	6	0
TOTAL	539	2	719	12	749	14

+ diversidade

Entre 2019 e 2022, o número de mulheres em cargos permanentes passou de

100 para **193**,

um aumento de

93%



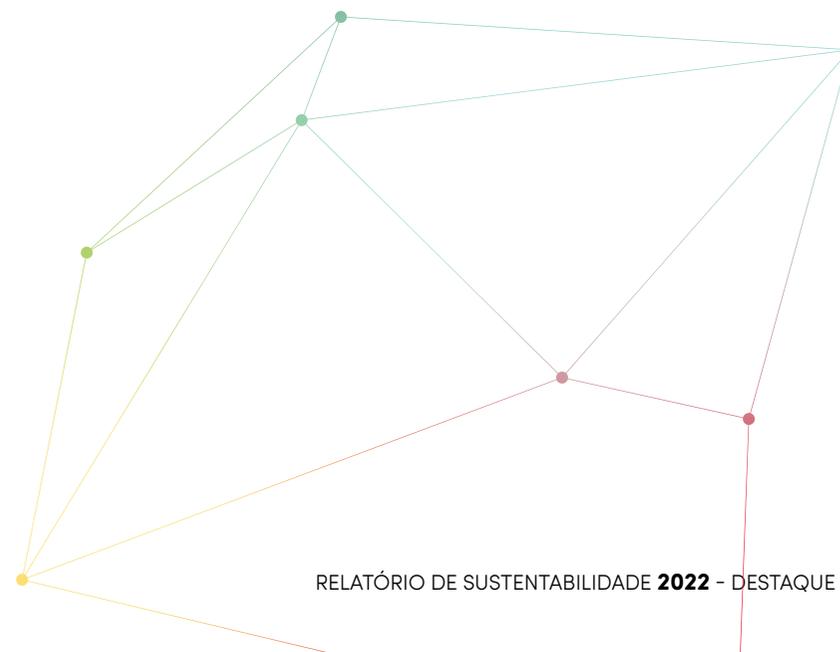
EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL **GRI 102-8**

*exceto aprendiz e estagiário

EMPREGADOS	2020	2021	2022
BRASIL			
Direção	13	14	14
Gerência	24	21	17
Especialistas	9	18	20
Coordenação	50	48	54
Administrativo	43	66	74
Operacional	318	440	473
CHINA			
Direção	1	1	1
Gerência	0	0	0
Especialistas	2	9	2
Coordenação	2	2	2
Administrativo	0	0	1
Operacional	0	2	13
COLÔMBIA			
Direção	0	0	0
Gerência	1	1	2
Especialistas	0	0	0
Coordenação	0	2	2
Administrativo	1	3	3
Operacional	12	15	12
ESTADOS UNIDOS			
Direção	3	3	2
Gerência	3	8	6
Especialistas	2	5	2
Coordenação	0	0	4
Administrativo	1	0	0
Operacional	19	27	6

OUTROS TRABALHADORES **GRI 102-8**

	2020	2021	2022
BRASIL			
Aprendizes	19	13	25
Estagiários	8	19	14
CHINA			
Aprendizes	0	0	0
Estagiários	0	0	0
COLÔMBIA			
Aprendizes	0	0	0
Estagiários	0	0	0
ESTADOS UNIDOS			
Aprendizes	0	0	0
Estagiários	1	2	0
Total	28	34	39



ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS **GRI 401-1**

ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS	TAXA		
	2020	2021	2022
BRASIL			
Por faixa etária			
Menos de 30 anos	1%	2%	2%
De 30 a 50 anos	2%	3%	1%
Acima de 50 anos	2%	5%	0%
Por gênero			
Homens	2%	3%	2%
Mulheres	2%	4%	1%
Por região			
Centro-Oeste	3%	5%	1%
Nordeste	3%	8%	0%
Norte	4%	0%	0%
Sudeste	2%	3%	2%
Sul	5%	7%	0%
ESTADOS UNIDOS			
Por faixa etária			
Menos de 30 anos	23%	12%	5%
De 30 a 50 anos	10%	12%	3%
Acima de 50 anos	13%	0%	0%
Por gênero			
Homens	15%	8%	4%
Mulheres	32%	24%	3%

ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS	TAXA		
	2020	2021	2022
COLÔMBIA			
Por faixa etária			
Menos de 30 anos	3%	2%	1%
De 30 a 50 anos	2%	1%	2%
Acima de 50 anos	0%	0%	0%
Por gênero			
Homens	5%	2%	2%
Mulheres	1%	1%	1%
CHINA			
Por faixa etária			
Menos de 30 anos	0%	8%	2%
De 30 a 50 anos	9%	4%	4%
Acima de 50 anos	0%	4%	0%
Por gênero			
Homens	10%	5%	5%
Mulheres	13%	6%	1%

EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL E GENERO **GRI 405-1**

Por categoria funcional	2020				2021				2022			
	Total Homens	Total Mulheres	% homens	% mulheres	Total Homens	Total Mulheres	% homens	% mulheres	Total Homens	Total Mulheres	% homens	% mulheres
Presidência (CEO)	1	0	100%	0%	1	0	100%	0%	1	0	100%	0%
Direção executiva	12	1	92%	8%	12	2	86%	14%	9	4	69%	31%
Gerência	18	5	78%	22%	16	4	80%	20%	16	1	94%	6%
Coordenação	45	5	90%	10%	44	4	92%	8%	49	5	91%	9%
Administrativo	28	42	40%	60%	41	57	42%	58%	33	55	38%	63%
Operacional	267	51	84%	16%	361	79	82%	18%	384	89	81%	19%
Especialistas	9	0	100%	0%	14	4	78%	22%	17	3	85%	15%

*números Br

EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL FAIXA ETARIA **GRI 405-1**

Por categoria funcional	2020						2021						2022					
	Total			%			Total			%			Total			%		
	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos
Presidência (CEO)	0	0	1	0%	0%	100%	0	0	1	0%	0%	100%	0	0	1	0%	0%	100%
Direção executiva	0	10	4	0%	71%	29%	0	11	4	0%	73%	27%	0	12	4	0%	75%	25%
Gerência	1	23	0	4%	96%	0%	2	19	0	10%	90%	0%	5	19	1	20%	76%	4%
Coordenação	11	40	3	20%	74%	6%	11	38	3	21%	73%	6%	20	42	0	32.3%	67.7%	0.0%
Administrativo	43	29	2	58%	39%	3%	57	48	2	53%	45%	2%	43	49	0	46.7%	53.3%	0%
Operacional	150	169	7	46%	52%	2%	243	202	6	54%	45%	1%	270	226	10	53.4%	44.7%	2%
Especialistas	1	8	2	9%	73%	18%	5	20	2	19%	74%	7%	5	16	1	22.7%	72.7%	4.5%

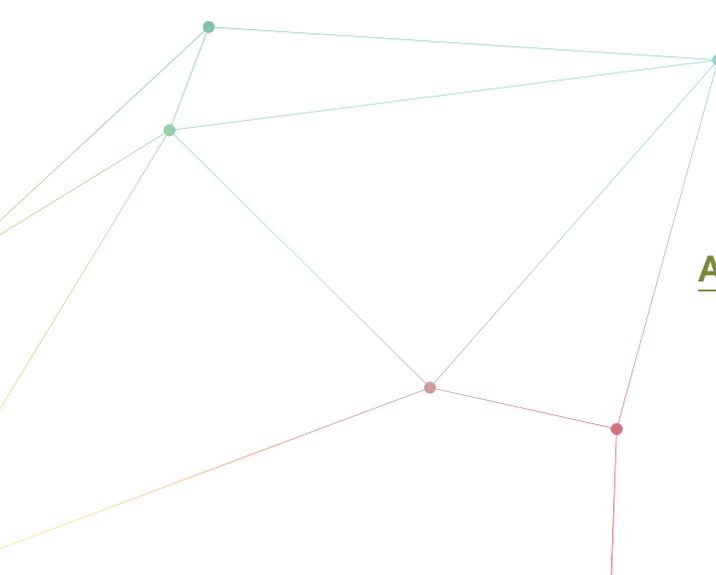
INTEGRANTES DO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA **GRI 405-1**

	Número de integrantes		
	2020	2021	2022
Por gênero	5,0	5,0	5,0
Homens	4,0	4,0	4,0
Mulheres	1,0	1,0	1,0
Por faixa etária	5,0	5,0	5,0
Menos de 30 anos	0,0	0,0	0,0
De 30 a 50 anos	1,0	1,0	1,0
Acima de 50 anos	4,0	4,0	4,0
Total	10,0	10,0	10,0

RAZÃO ENTRE REMUNERAÇÃO DE MULHERES E HOMENS **GRI 405-2**

EMPREGADOS	2021	2022
Administrativo	1,48	0,72
Aprendizes		0,89
Coordenação	0,95	0,99
Direção	0,91	0,88
Especialistas	0,93	0,93
Estagiários		0,89
Gerência	0,91	0,78
Operacional	0,80	0,91

* Calculado pela média salarial dos cargos ocupados por homens e dos cargos ocupados por mulheres na nossa subsidiária Brasil



Acreditamos que a diversidade colabora para um ambiente mais rico e inovador

MÉDIA DE CAPACITAÇÃO GRI 404-1

Média	Anual	Mensal
	5:52:38	0:29:23
	6:38:16	0:33:11
	6:04:41	0:30:23
Total horas	Anual	Mensal
	2585:57:18	215:29:46
	1048:45:16	87:23:46
	3634:42:34	302:53:33

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO GRI 403-9

EMPREGADOS	NÚMERO		
	2020	2021	2022
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória			2*
Número de horas trabalhadas		168.298.233	1.538.400

*Acidente de transito, deslocamento.

TRABALHADORES	NÚMERO		
	2020	2021	2022
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0	0	0
Número de horas trabalhadas	0	0	0



INOVAR COM SUSTENTABILIDADE
EMISSIONES DIRETAS – ESCOPO 1 (tCO₂e) GRI 305-1

	2021	2022
Emissões diretas (Escopo 1)*	569,32	1.439,41
Emissões biogênicas de CO ₂	86,25	138,57

*Gases incluídos no cálculo: CO₂ / CH₄ / N₂O

EMISSIONES DIRETAS – ESCOPO2 (tCO₂e) GRI 305-2

	2021	2022
Emissões indiretas (Escopo 2) decorrentes da compra de energia*	13.007	13.390

*Gases incluídos no cálculo (se disponível)

CO₂ - Dióxido de Carbono (PAG = 1)

CH₄ - Metano (PAG = 25)

N₂O - Óxido Nitroso (PAG = 298)

EMISSIONES DIRETAS – ESCOPO 3 (tCO₂e) GRI 305-3

	2020	2021	2022	Gases incluídos no cálculo
Emissões indiretas (Escopo 3) - em Tonelada de C eq	-326.250.091	-362.981.736	-429.900	CO ₂ , CN ₄ , N ₂ O

Devido a operação única da Solinftec foi desenvolvido uma metodologia própria para o cálculo, visando contabilizar a redução da emissão de CO₂ nas operações dos clientes após a implementação da tecnologia Solinftec.

Esses dados foram obtidos dos softwares e algoritmos instalados nos equipamentos agrícolas dos clientes.

Três indicadores principais foram calculados, levando em consideração as 3 linhas de atuação (verticais) da empresa (cana-de-açúcar, grãos, fibras e culturas perenes):

I. Horas de motor ocioso (h motor ocioso/ h motor ligado)

II. Horas de deslocamento (h deslocamento/ h motor ligado)

III. Eficiência energética* (h trabalhadas / h motor ligado)

INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GEE* GRI 305-4

	2021	2022
Emissões diretas (tCO₂eq) (Escopo 1)	835,62	1,407,66
Denominador: colaboradores (operações Brasil)	639,00	691,00
Intensidade energética	1,31	2,04
Emissões indiretas (tCO₂eq) (Escopo 2) decorrentes da compra de energia	13,01	13,39
Denominador: colaboradores (operações Brasil)	639,00	691,00
Intensidade energética	0,02	0,02
Outras emissões indiretas (tCO₂eq) (Escopo 3)	-362.981.736	-429.900.000
Denominador: hectare (operações globais)	10.098.048,00	11.747.833,77
Intensidade energética (tCO ₂ eq/1,000 hectares)	-35,95	-36,59
Escopo 1 + Escopo 2 decorrentes da compra de energia	582.33	1.421.05
Denominador: hectare	10.098.048,00	11.747.833,77
Denominador: ARR (Receita Anual Recorrente)	182.041.485,72	272.000.000,00
Denominador: colaboradores	639,00	691,00
Intensidade energética (toneladas de CO ₂ eq/hectare)	0.000058	0.00012

*Gases incluídos no cálculo: CO₂ (Dióxido de carbono) CH₄ (Metano) e N₂O (óxido Nitroso)

Dados referentes às operações globais e foram calculados considerando a economia de óleo diesel por hectare nas operações de nossos clientes devido aumento da eficiência das operações resultantes do uso das soluções Solinftec

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (GJ) GRI 305-2

Fontes não renováveis	2021	2022 (litros)
Fonte 1 - Diesel	892,84	497,02
Fonte 2 - Diesel S10	126.090,31	135.443,88
Fonte 3 - Gasolina	335.339,64	662.652,70

Fontes renováveis	2021	2022 (litros)
Fonte 1 - etanol hidratado	59.182,01	95.102,97

Consumo de energia (GJ)	2021	2022 (kWh)
Eletricidade – consumida (kWh por colaborador)	758,63	780,97

Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) - (tCO₂e) GRI 305-5

Emissões de GEE (tCO ₂ e)	2020	2021	2022
Redução de emissões de GEE como resultado direto de iniciativas de redução	-326.250	-362.981	-429.900

NOSSA GOVERNANÇA

GRI 102-11 102-16, 102-18

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

- Ativo com reuniões frequentes mantendo sinergia estratégica

COMITÊ ESTRATÉGICO (C-LEVEL)

- Ativo com reuniões frequentes

COMITÊS FINANCEIRO E DE PESSOAS

- Estabelecidos



ÉTICA E INTEGRIDADE

REALIZAMOS EVENTO

SEMANA DE COMBATE À CORRUPÇÃO

TREINANDO NOSSOS COLABORAORES

EM COMBATE À CORRUPÇÃO,
PREVENÇÃO À LAVAGEM DE DINHEIRO E
A FRAUDE, ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

PROFISSIONAL DE COMPLIANCE

DEDICADO A FUNÇÃO ATUANDO COM INDEPENDÊNCIA

COMITÊ DE ÉTICA ATIVO

COM REUNIÕES FREQUENTES PARA
DISCUSSÃO DE TEMAS RELEVANTES
DE ÉTICA E CONDUTA



Canal de escuta **GRI 102-17**

A Solinftec dispõe de um Canal de Escuta gerenciado por uma empresa terceira, garantindo transparência na recepção de 100% dos relatos.

Desde fevereiro de 2022 a SafeSpace é a empresa responsável pelo gerenciamento de nosso canal, uma plataforma intuitiva que possibilita relatos de não conformidades ou a solução de dúvidas direcionadas a qualquer área da empresa, de forma identificada ou anônima.

RELATOS NO CANAL DE ESCUTA

	2020	2021	2022
Analisados e considerados procedentes	16	5	12
Analisados e considerados parcialmente procedentes	0	1	2
Analisados e considerados improcedentes	1	0	8
Analisados e inaplicáveis ao canal	0	0	0
Encerrados por falta de informações para análise	1	1	0
Total de casos recebidos no ano	18	7	22



RELATOS NO CANAL DE ESCUTA POR CATEGORIA (PROCEDENTES)*

	2022
Postura Inadequada da Liderança	5
Desvios de comportamento	8
Discriminação ou Preconceito	1
Total	12

*Foram informados somente dados dos casos encerrados no canal como procedentes. (A soma dos relatos por categoria supera a soma de relatos procedentes porque um relato pode ter mais de uma taxonomia).



O canal também está disponível para o público externo, que pode relatar qualquer não conformidade em relação à Solinftec. Ele é global e possui atendimento em inglês, espanhol e português

ONDE ESTAMOS

Fundada por um grupo de engenheiros cubanos, a Solinftec é hoje uma das principais empresas da indústria de tecnologia para agricultura no país. Além do Brasil, a empresa possui operações nos Estados Unidos, Canadá, Colômbia e na China, e está presente com suas soluções em 11 países, monitorando mais de 11 milhões de hectares das seguintes lavouras:



Vertical Cana:
cana-de-açúcar



Vertical Perenes:
café, citrus e florestal (eucalipto)



Vertical Grãos e Fibras:
soja, milho, algodão, girassol, canola, sorgo, aveia, batata, cebola



749 COLABORADORES
em **5** países

13 bases fixas

- _ 9 Brasil
- _ 1 Colômbia
- _ 1 China (Centro de Tecnologia Shenzhen)
- _ 1 Estados Unidos
- _ 1 Canadá

Demais países com nossa tecnologia:

- _ Paraguai
- _ Peru
- _ Guatemala
- _ Honduras
- _ Nicarágua
- _ Argentina

+ R\$ 270
MILHOES
EM ARR



SOLINFTEC

Para ter mais informações sobre nosso relatório de sustentabilidade, entre em contato pelo e-mail esg@solinftec.com ou acesse nosso site solinftec.com