



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021

COM OS PÉS NO CAMPO E O OLHAR NO FUTURO

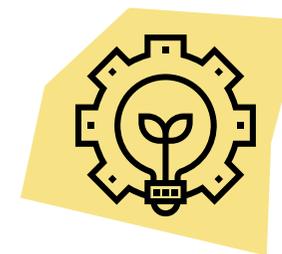


Fundada na cidade de Araçatuba (SP), no coração da agricultura brasileira, a Solinftec acredita no potencial da tecnologia para o desenvolvimento de soluções sustentáveis e que ajudem a impulsionar a produtividade no campo por meio da inovação.

Ao longo desses 15 anos de história, temos sido parte da transformação do campo em um ecossistema mais eficiente, produtivo e conectado. **Foram muitas as conquistas durante essa jornada, mas nossa busca por novos desafios continua a impulsionar um trabalho repleto de entusiasmo e criatividade, sempre na busca por soluções que levem o campo a um futuro alinhado com um dos maiores propósitos da agricultura: causar impacto positivo na humanidade a partir da preservação do meio ambiente e do aumento da produtividade de alimentos.**

Como líder global em inteligência digital para o agronegócio, sabemos que o planeta passa por um momento decisivo e que temos diante de nós grandes oportunidades de mudança. Por isso, olhamos para frente com o propósito de alavancar o uso da tecnologia no campo e fazer parte de um futuro próspero e sustentável.

Solinftec. 2050 é agora.



**15 anos de uma
história de
transformação e
inovação no campo**



MENSAGEM DA LIDERANÇA

GRI 102-14

NASCEMOS PARA FAZER DIFERENTE

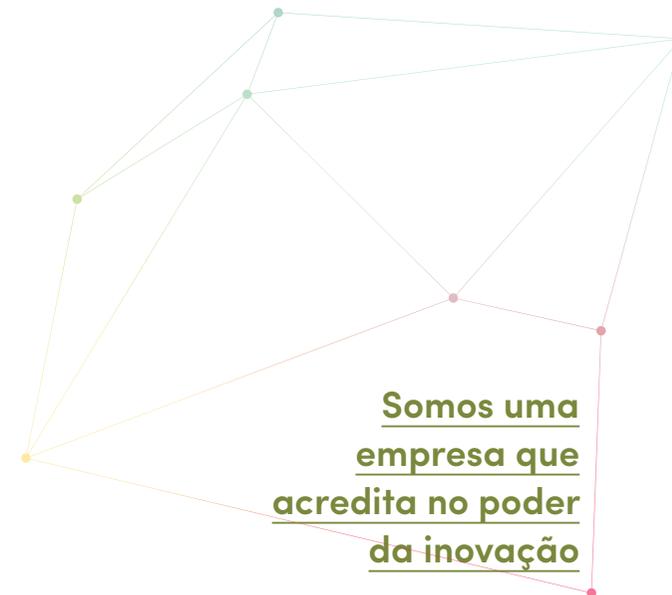
GRI 102-14

Somos uma empresa que acredita no poder da inovação e no impacto positivo daquilo que fazemos para transformar a agricultura em uma prática mais produtiva e sustentável. Isso faz parte de nossa missão e está na essência de tudo aquilo que fazemos.

Há 15 anos seguimos num intenso ritmo de crescimento, com uma história marcada pelo desenvolvimento de novas soluções capazes de enxergar do ponto de vista e da necessidade do produtor, conectando cada vez mais o campo com o futuro. **Desde nossa fundação, em 2007, sempre estivemos junto de nossos clientes na construção de soluções com valor de longo prazo, e que, apoiadas em tecnologias pioneiras, tornassem a produção agrí-**

cola cada vez mais inteligente, eficiente e competitiva em um momento decisivo para o planeta.

Com o espírito empreendedor e o protagonismo de cada um de nossos colaboradores, criamos um portfólio consistente e que tem atraído investidores que acreditam, assim como nós, que o bom uso dos dados, da tecnologia e da inteligência artificial tem o poder de mudar o mundo. Sabemos que a agricultura precisa dessa evolução e, por isso, nos questionamos diariamente: quais problemas precisamos resolver? Como podemos ajudar o setor a ser mais produtivo? Como fazer isso sem afetar o meio ambiente? Como desenvolver uma tecnologia acessível a qualquer produtor?



Somos uma empresa que acredita no poder da inovação



DESAFIOS NOS IMPULSIONAM

Acreditamos em uma nova agricultura. Um modelo que esteja pronto para enfrentar os desafios do crescimento populacional e, ao mesmo tempo, que reduza seus impactos sociais e ambientais. **Nossas soluções utilizam a tecnologia não só para oferecer a nossos clientes informações em tempo real, mas também criam condições para ajudá-los a serem mais eficientes e responsáveis com seus pares, com seus clientes e com a comunidade e o meio ambiente em que estão inseridos.** Fornecemos dados, inteligência artificial e automação para que cada produtor cresça de forma sustentável, produzindo mais alimentos com menos impacto.

Estamos trabalhando focados em tornar os benefícios da robótica acessíveis a qualquer produtor no mundo, independentemente de seu tamanho ou do tipo de plantio. Assim, um dos destaques do ano foi o lançamento do Solix Ag Robotics, o robô que, monitora de perto tudo o que acontece na lavoura e transmite os dados coletados diretamente para a plataforma de inteligência artificial Alice AI que, além de orientar as ações do Solix, também indica ao produtor rural quando e como agir, desde o pré-plantio até o pós-colheita.



Fico feliz em dizer que, nesses 15 anos, a Solinftec foi deixando de ser uma *cucaracha** para estar cada vez mais próxima de se tornar um unicórnio. **Gracias ao trabalho intenso de nossa equipe - que hoje já conta com mais de 700 pessoas em 11 países-, à nossa curiosidade e ao empenho em buscar soluções e à confiança do mercado, fechamos 2021 com uma receita 60% superior ao ano anterior.**

Estamos crescendo, expandindo nossas fronteiras de atuação e ampliando nosso mercado com a missão de dar a cada fazenda um futuro sustentável por meio do uso da tecnologia. Essa é nossa

essência e aquilo que nos move – uma ambição tão grande quanto nossa criatividade e ousadia.

Assim, é com muito orgulho que trago a vocês o primeiro Relatório de Sustentabilidade da Solinftec. Nele, apresentamos de forma transparente nossos resultados e a maneira como trabalhamos para superar barreiras e levar cada vez mais inovação para o campo.

Boa leitura!
Britaldo Hernandez
CEO

**barata, em espanhol*



PRESENÇA EM

11 PAÍSES

CRESCIMENTO DE

60%
na nossa
receita global

RETENÇÃO DE CLIENTES

DE **+99%**

30 TRILHÕES

DE DATA POINTS¹ POR ANO

R\$ **137,2** MILHÕES

ARRECADADOS EM CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS
DO AGRONEGÓCIO VERDE (CRA-GREEN)

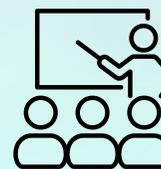
+ 10 MILHÕES

DE HECTARES MONITORADOS EM TODO O MUNDO

+ 200 TB

DE DADOS POR ANO

719 COLABORADORES EM CINCO PAÍSES



TREINAMENTO DOS COLABORADORES sobre **código de ética e políticas** relacionadas

CERCA DE

363 mil toneladas em emissões de CO₂ evitadas em 2021 a partir do uso de nossas soluções



+ R\$ 180 MILHÕES

FATURADOS EM CONTRATOS RECORRENTES
COM PRAZO MÉDIO DE CINCO ANOS

DESTAQUES DO ANO

1 Dados coletados em alta resolução especial, planta a planta.
2 Prescrição do que fazer – ação que deve ser tomada. Ex: parar a aplicação quando detectada possibilidade de chuva.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

GRI 102-45, 102-50, 102-51, 102-52, 102-54

MATERIALIDADE PASSO A PASSO

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-46

O entendimento das necessidades e expectativas de nossos stakeholders é um processo valioso para a construção não só de nossos pilares de sustentabilidade, mas também para o desenvolvimento de uma estratégia de negócio consistente e alinhada com as principais práticas e tendência de mercado.

Assim, no início de 2021 demos início ao nosso primeiro processo de materialidade a partir do engajamento e da consulta de nossos principais públicos de relacionamento – um processo conduzido de forma detalhada, equilibrada e cuidadosa para que construíssemos uma fotografia real dos temas mais relevantes para a Solinftec.

Trabalhamos com transparência e alinhados às necessidades de nossos stakeholders



Nesta primeira edição do relatório de sustentabilidade da Solinftec damos o primeiro passo para apresentar, de forma transparente e alinhada às necessidades de nossos stakeholders, a estratégia de crescimento da companhia com os principais indicadores que norteiam nossa visão de futuro.

Os dados aqui apresentados compreendem indicadores do período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021 e referem-se a todas as operações da empresa no Brasil, Estados

Unidos, Canadá, China e Colômbia. Os indicadores foram definidos com base nos oito temas materiais da companhia, resultantes de um trabalho desenvolvido ao longo de 2021 e são direcionados de acordo com as seguintes metodologias: Global Reporting Initiative (GRI), em sua versão Standard, opção Essencial; padrões da Sustainability Accounting Standards Board (SASB); índices do MSCI (Morgan Stanley Capital International), Bloomberg e indicadores internos específicos para o desenvolvimento de nosso negócio.

Com o apoio de uma consultoria externa especializada, este trabalho envolveu entrevistas com as lideranças e especialistas da companhia, além de nossos principais investidores. O trabalho foi complementado com uma análise profunda das principais tendências ESG do setor e da economia global, assim como pelo entendimento dos desafios que empresas de tecnologia e do agronegócio enfrentam nas questões ambientais, sociais e de governança.

Considerando que nosso principal produto é um conjunto inovador de serviços e soluções, a materialidade resultou não só na priorização dos temas essenciais para o desenvolvimento de nossos negócios, mas também no levantamento dos riscos e das oportunidades de nossas operações diretas, assim como na compreensão do nível de esforço necessário para atingir nossas metas futuras.

AMBIÇÃO

-  GESTÃO ATUAL - AGBUSINESS
-  GESTÃO ATUAL - AGTECH
-  AMBIÇÃO PARA ABORDAGEM FUTURA

TEMAS MATERIAIS E AMBIÇÃO

GRI 102-47

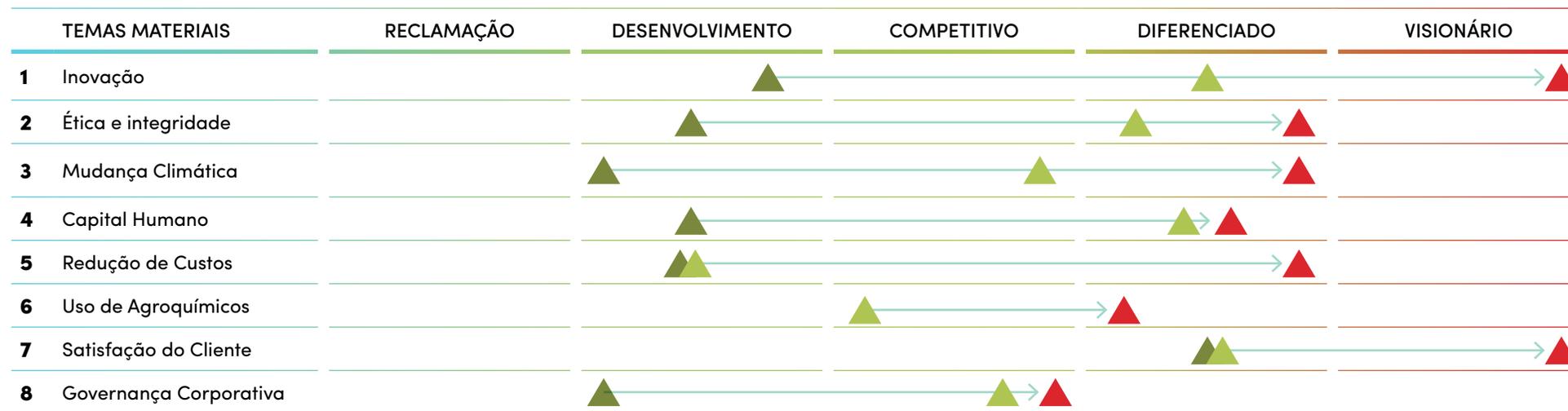
Faço o que for necessário para evitar multas e ações públicas significativas

Tomei as medidas iniciais para abordar proativamente as preocupações de sustentabilidade

Estou alinhado com os esforços dos meus pares em desempenho e iniciativas

Uso a excelência em sustentabilidade para criar uma vantagem competitiva distinta

Minhas ações estão remodelando toda uma indústria a partir do melhor



Pilares da estratégia ESG

Os oito temas materiais priorizados foram divididos em três pilares estratégicos alinhados a 6 ODS (8, 9, 12, 13, 15 e 17) e avaliados de acordo com seu grau de maturidade na empresa e nível de esforço para implantação. O trabalho deu origem a um roadmap detalhado para cada um dos temas já com a definição de ações de curto e médio prazo, alinhamento com os ODS e o desenho de uma linha de base para o estabelecimento de metas e KPIs. Três novos ODS (2, 5 e 11) foram posteriormente identificados no processo de materialidade da companhia ao analisarmos os principais aspectos e impactos de nosso negócio e também foram inseridos nossa estratégia de atuação.



_Governança Corporativa

_Ética e Integridado

_Satisfação do Cliente

_Capital Humano

Melhorar a eficiência dos recursos:

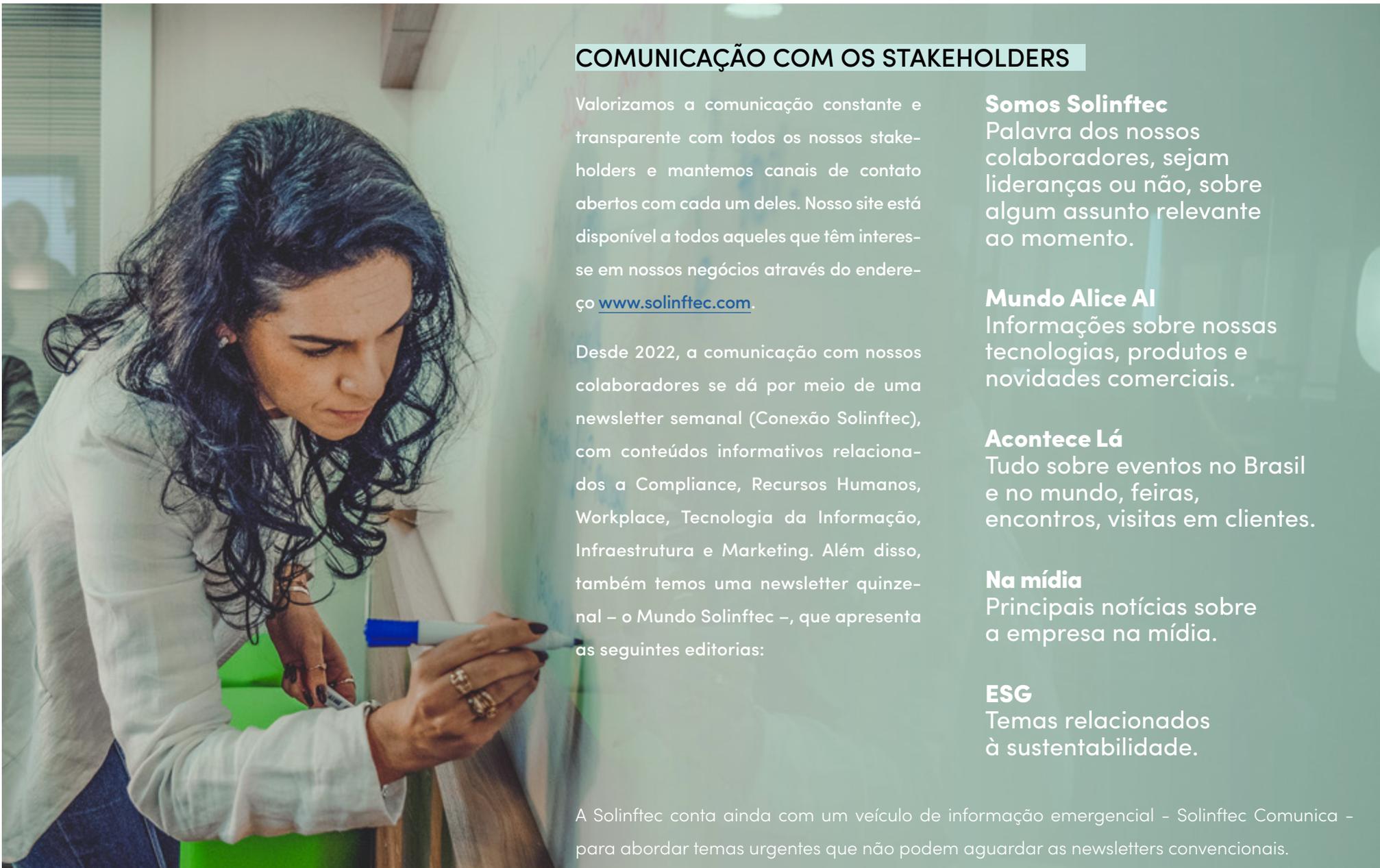
_Redução de custo

_Mudanças Climáticas

_Uso de agroquímicos

_Inovação & Tecnologia





COMUNICAÇÃO COM OS STAKEHOLDERS

Valorizamos a comunicação constante e transparente com todos os nossos stakeholders e mantemos canais de contato abertos com cada um deles. Nosso site está disponível a todos aqueles que têm interesse em nossos negócios através do endereço www.solinftec.com.

Desde 2022, a comunicação com nossos colaboradores se dá por meio de uma newsletter semanal (Conexão Solinftec), com conteúdos informativos relacionados a Compliance, Recursos Humanos, Workplace, Tecnologia da Informação, Infraestrutura e Marketing. Além disso, também temos uma newsletter quinzenal – o Mundo Solinftec –, que apresenta as seguintes editorias:

Somos Solinftec

Palavra dos nossos colaboradores, sejam lideranças ou não, sobre algum assunto relevante ao momento.

Mundo Alice AI

Informações sobre nossas tecnologias, produtos e novidades comerciais.

Acontece Lá

Tudo sobre eventos no Brasil e no mundo, feiras, encontros, visitas em clientes.

Na mídia

Principais notícias sobre a empresa na mídia.

ESG

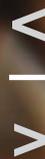
Temas relacionados à sustentabilidade.

A Solinftec conta ainda com um veículo de informação emergencial – Solinftec Comunica – para abordar temas urgentes que não podem aguardar as newsletters convencionais.



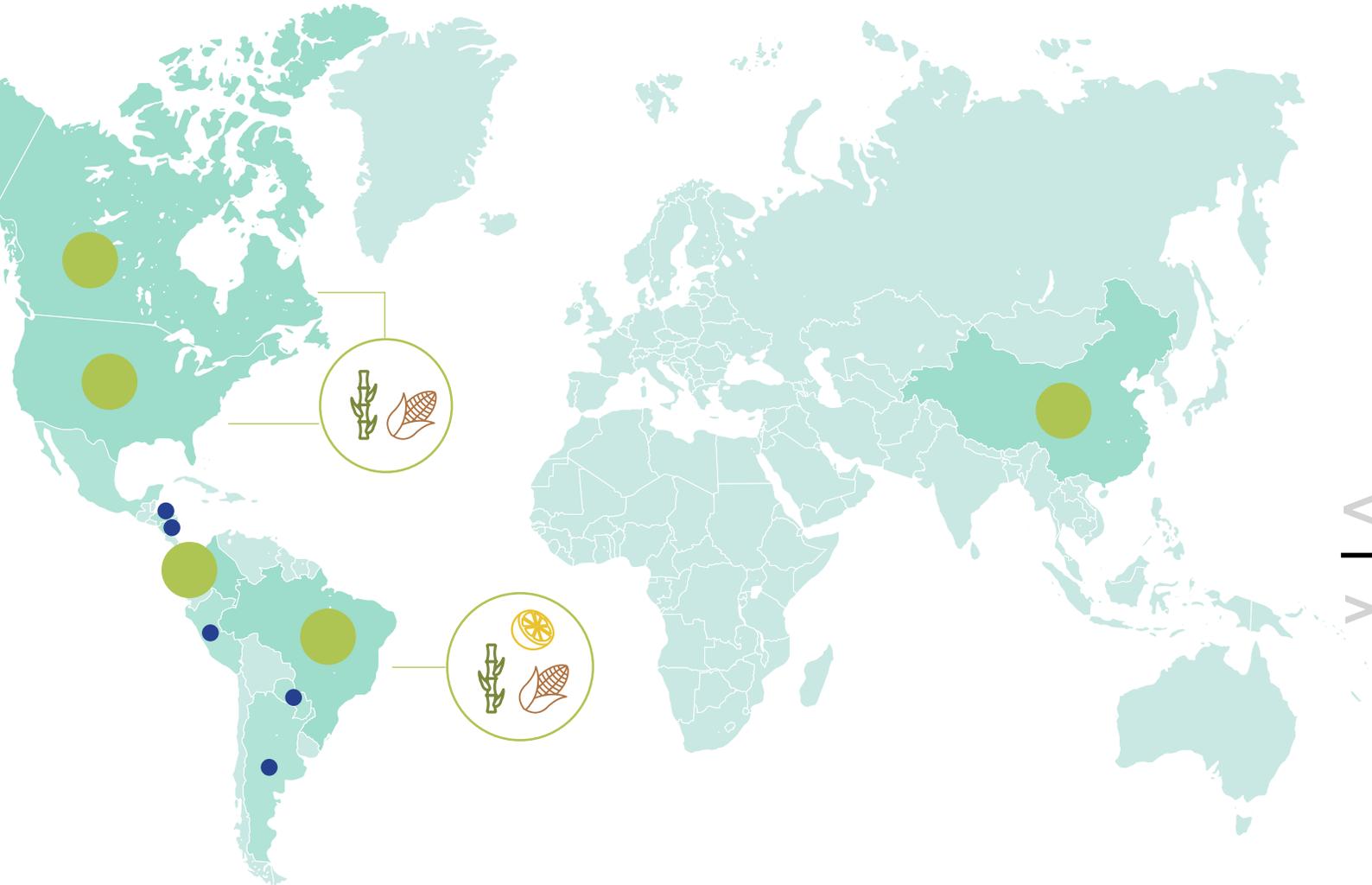
JUNTOS PARA O FUTURO

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7



ONDE ESTAMOS

Fundada por um grupo de engenheiros cubanos, a Solinftec é hoje uma das principais empresas da indústria de tecnologia para agricultura no país. Além do Brasil, a empresa possui operações nos Estados Unidos, Canadá, Colômbia e na China, e está presente com suas soluções em 11 países, monitorando mais de 10 milhões de hectares das seguintes lavouras:



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021



Vertical Cana:
cana-de-açúcar



Vertical Perenes:
café, citrus e florestal (eucalipto)



Vertical Grãos e Fibras:
soja, milho, algodão, girassol, canola, sorgo, aveia, batata, cebola

11 bases fixas

- _ Brasil
- _ Colômbia
- _ China (Centro de Tecnologia Shenzhen)
- _ Estados Unidos
- _ Canadá

Demais países com nossa tecnologia:

- _ Paraguai
- _ Peru
- _ Guatemala
- _ Honduras
- _ Nicarágua
- _ Argentina

CRIANDO INOVAÇÃO

2007

Fruto da ideia de um grupo de engenheiros cubanos, a Solinftec nasce na cidade de Araçatuba, interior de São Paulo (Brasil). **Tem início a parceria da Solinftec com a Cosan para o monitoramento das lavouras de cana-de-açúcar** com a solução de monitoramento de máquinas chamada Copiador de Solo.

2009

Lançada Máquina de Estados Automática, permitindo melhor qualidade no monitoramento e **interpretação da operação do estado operacional das máquinas por meio de algoritmos.**



2010

2ª Geração do Computador de Bordo, melhorando a usabilidade da ferramenta.

2011

Certificado Digital de Cana (CDC), única ferramenta de rastreabilidade da produção de cana-de-açúcar, o que se tornará padrão de mercado brasileiro para a cadeia produtiva em todo o seu ciclo, dando transparência e confiabilidade a todos os agentes.



2012

Fila Única de Transbordo (FUT). Por meio de algoritmos é identificado o momento correto do transbordo, evitando a ociosidade das máquinas que ficavam paradas aguardando esta operação. **Solução baseada no conceito matemático da Teoria das Filas.**



2013

Criação do Solinfnet, rede de transmissão de dados de baixo custo para unidades de produção sem cobertura.

Essa solução permitiu o avanço da Solinftec nas regiões Norte, Nordeste e Centro-Oeste.



2014

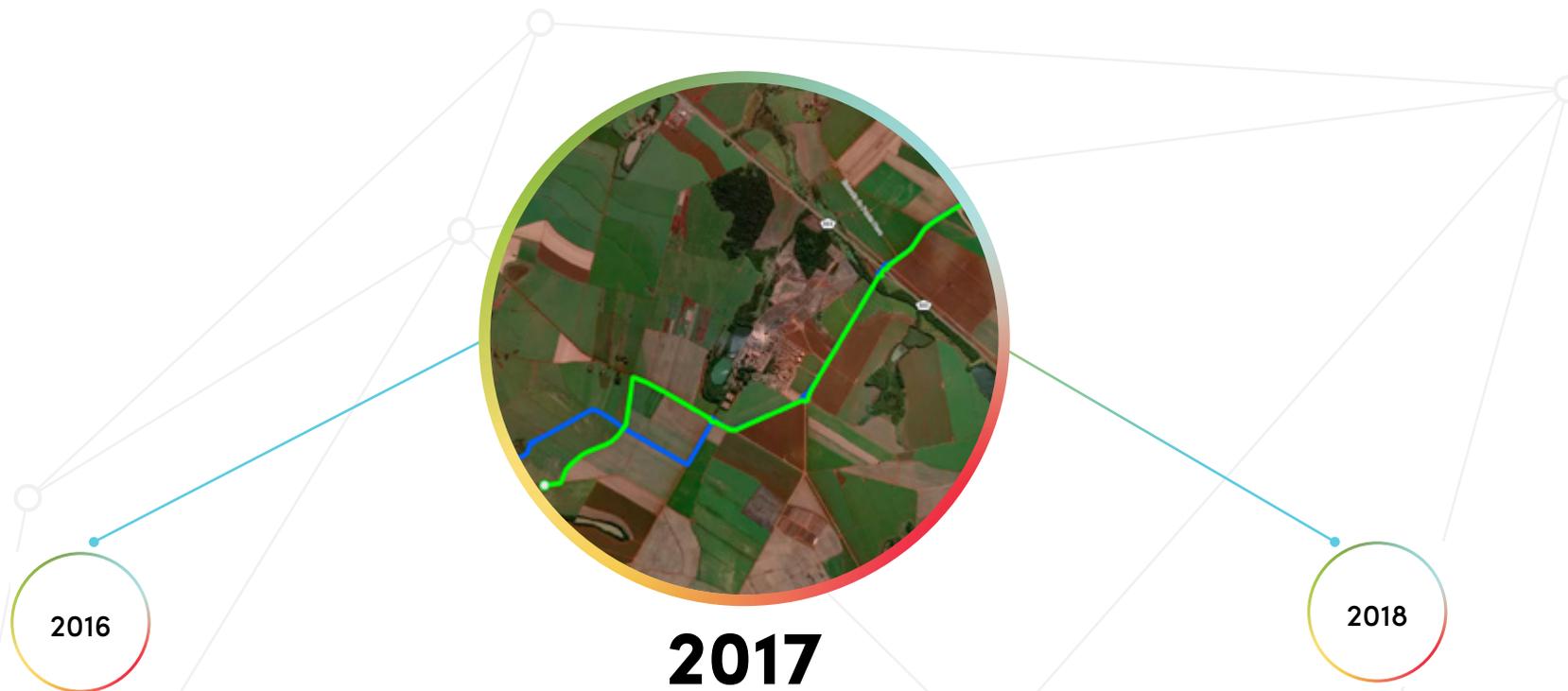
Conceito de Plataforma Agrícola. Início dos estudos para **soluções em novas culturas além da cana-de-açúcar**, consolidando a plataforma de gerenciamento de produção agrícola (SGPA).



2015

Início das operações em grãos e fibras (soja, milho, algodão), levando a experiência em eficiência e logística do setor sucroalcooleiro para novas culturas.





2016

Integração máquina-clima, solução que utiliza o cruzamento de dados operacionais com dados climáticos para **levar mais eficiência às operações agrícolas, como o momento correto de aplicação de defensivos e a velocidade da máquina, por exemplo.**

Aporte de R\$ 30 milhões do investidor TPG (Texas Pacific Group) e início do novo modelo de negócio como Software as a Service (SaaS).

2017

Expansão dos limites do ecossistema Flow (solução para distribuição dinâmica da cana colhida). **Desenvolvimento do orquestrador logístico de produção agrícola sucroenergético com visão holística** de lavoura-indústria no tempo correto (just in time).

2018

Lançamento da ALICE, primeira solução de Inteligência Artificial Agrometeorológica para o agronegócio, projetada para levar insights agrônômicos, meteorológicos e logísticos aos produtores, expandindo as capacidades e possibilidades do produtor.



2019

Início das operações em culturas perenes (citrus, café e eucalipto) com soluções customizadas para o setor e suas necessidades.

A Solinftec chega aos Estados Unidos, em uma parceria com a Purdue Research Park, em West Lafayette, Indiana. Início da operação com cooperativas e produtores locais.

Nesse mesmo ano, a empresa abre um escritório na cidade de Cali, na Colômbia, iniciando a operação LATAM.

Abertura do escritório na China, na cidade de Shenzhen (província de Guangdong). Crescimento de 43% em relação a 2018.

Acreditamos que a revolução do campo se dará por meio de formas de equilibrar recursos e produtividade, colaborando para o futuro do planeta



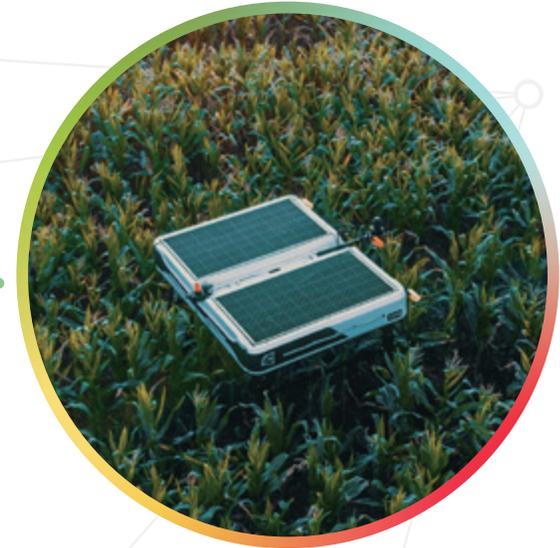
2020

Aporte de US\$ 40 milhões da Unbox Capital.

A empresa atinge um crescimento de 60% em apenas um ano.

Validação da metodologia de cálculo da redução das emissões de GEE nos clientes pela Control Union Certifications.

A Solinftec se une a grandes players do mercado do agronegócio e tecnologias para fundar a Rede ConectarAgro, associação sem fins lucrativos destinada a levar a conectividade para a zona rural.



2021

Emissão CRA Verde³ no valor de R\$ 137,2 milhões (US\$ 25,2 milhões). A Solinftec é a primeira operação voltada a produtos e serviços do agro no mundo a receber a certificação da Climate Bonds Initiative.

Início das operações no Canadá, na cidade de Saskatoon (província de Saskatchewan). **Implementação da área de sustentabilidade e os primeiros protótipos em campo baseados em robótica.**

³ Certificado de Recebíveis do Agronegócio (CRA), títulos de dívida que devem ser destinados ao financiamento de projetos e empreendimentos que gerem benefícios de mitigação e resiliência às mudanças climáticas ou impactos ambientais positivos.



Em 2021, mais de R\$ 40 milhões foram alocados para nossa área de pesquisa e inovação

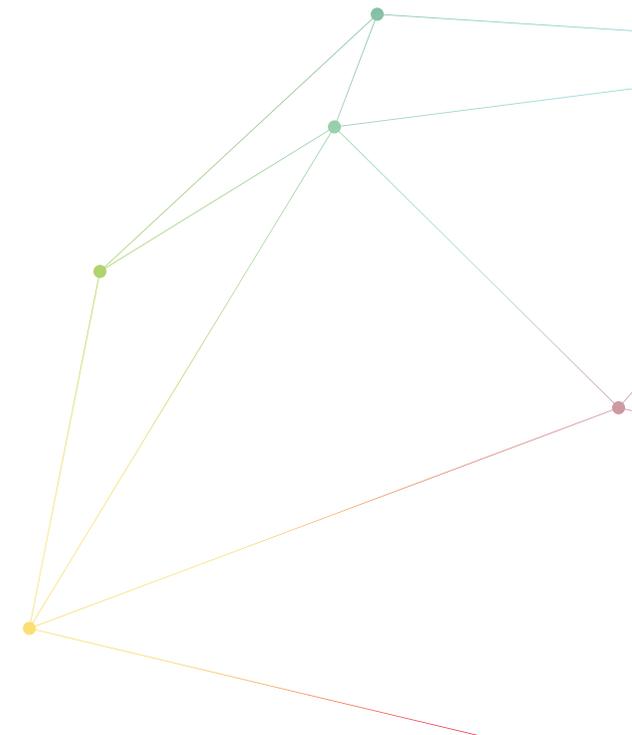
A TECNOLOGIA DA NOVA AGRICULTURA

ODS 2.4, 2.A, 9.1, 9.5, 12.6, 13.1, 15.3, 17.3, 17.7

Utilizadas em mais de 10 milhões de hectares cultivados nos diversos países em que estamos presentes, **nossas soluções conectam todos os recursos e processos essenciais para a produção agrícola – desde a gestão, logística e rastreabilidade até informações sobre o clima, manutenção das máquinas, gestão de combustível, entre muitas outras funcionalidades pensadas de acordo com a necessidade de cada produtor.**

Muito mais do que uma biblioteca de informações, a inteligência artificial desenvolvida pela Solinftec não exhibe apenas os dados coletados.

Seus algoritmos analisam de forma sistêmica e integrada todos os processos da fazenda a partir de informações coletadas em computadores de bordo, estações meteorológicas e pluviômetros digitais, apresentando dados para ajudar na tomada de decisão em cada etapa da operação de uma lavoura - do pré-plantio ao pós-colheita.





SGPA – A INTELIGÊNCIA CENTRAL

O Sistema de Gerenciamento de Processos Agrícolas (SGPA) torna produções ainda mais integradas e conectadas por meio da **gestão da comunicação, telemetria, monitoramento das operações e condições climáticas. Transformamos grandes volumes de dados em ações**, para que cada cliente utilize seus recursos de forma mais inteligente.



ALICE - INTELIGÊNCIA INTEGRADA E SISTÊMICA

ALICE foi desenvolvida para ajudar nossos clientes a navegar pelo SGPA, fornecendo-lhes atualizações sobre cada estágio de sua produção. **Por meio de um sistema baseado em redes neurais e deep learning, a assistente indica as melhores práticas, envia alertas e faz comparações para que a informação esteja sempre acessível ao produtor.** Além de direcionar o planejamento, essa tecnologia garante que ele será executado sem falhas, coordenando e corrigindo rotas em tempo real. A ALICE AI também é responsável pela programação de tarefas e análise de dados do robô Solix (saiba mais no capítulo Construímos a Melhor Tecnologia).





SOLINFNET

Para solucionar problemas de conectividade no campo, criamos a Solinfnet, uma rede proprietária de baixo custo e **implantação simples, que conecta máquinas, estações meteorológicas e pessoas**. Pelo uso da tecnologia ponto a ponto, ampliamos a área de cobertura e possibilitamos a transmissão de dados de forma constante.



MONITORAMENTO DAS OPERAÇÕES

Os softwares embarcados de monitoramento são nossa base. **A Solinftec os desenvolve especificamente para cada uma das operações**, possibilitando a coleta de informações produtivas de forma automática.



ESTAÇÕES METEOROLÓGICAS

Inicialmente utilizadas na produção de culturas perenes e anuais e posteriormente na sucroalcooleira, **estes equipamentos coletam dados em tempo real sobre o clima (direção e velocidade do vento, temperatura, umidade, ponto de orvalho, chuva, radiação solar e pressão absoluta)** e umidade do solo, dando ao produtor a oportunidade de tomar decisões antecipadamente.



MICROLOGÍSTICA DE COLHEITA

Por meio da conectividade entre máquinas e algoritmos exclusivos para previsão de demanda, **distribuímos recursos de forma inteligente** para que a colheita seja mais eficiente.





ALGORITMOS LOGÍSTICOS

Nosso sistema automatiza e otimiza a distribuição de recursos nas frentes de colheita, garantindo ganhos de eficiência de até 20% por meio da Fila Única de Transbordo (FUT), algoritmo inteligente que gerencia a micrologística da colheita de cana-de-açúcar. Carregado com dados da Alice AI e coletados pelos computadores de bordo, **o sistema ajuda a direcionar a forma mais eficiente de colheita, aumentando as horas produtivas e reduzindo os equipamentos em campo.** Com isso, os clientes têm menos tempo de ociosidade em seus tratores e colhedoras, gerando economia de combustível e maior produtividade.

MONITORAMENTO DE ROTA



Permite que o cliente obtenha a melhor rota para o fluxo colheita-indústria. **O sistema envia e monitora ponto a ponto a execução.** Mais estabilidade para o fluxo de matéria-prima do campo à indústria. Esqueça a sinalização para chegar às frentes de colheita.

RASTREABILIDADE



Eliminamos a intervenção humana na captação de informações, por meio de um **computador de bordo e inteligência geográfica embarcada.** Estas ferramentas desenvolvidas pela Solinftec permitem que os clientes acompanhem a produtividade da matéria-prima do campo até à indústria.

Por meio da solução FLOW (que funciona de forma complementar à Fila Única de Transbordo), os caminhões são organizados para o carregamento de cana-de-açúcar, reduzindo o tempo de percurso, o uso de combustível e o tempo de parada das colhedoras. **O foco do sistema é manejar o sistema de abastecimento industrial de forma perfeita, evitando paradas industriais por falta de matéria-prima.** Para isso o sistema utiliza as informações de todas as partes do processo e simula a melhor estratégia logística.



NOSSA GOVERNANÇA

GRI 102-11, 102-16, 102-18, MSCI: Impact of Corporate Governance and business ethics on investors

Bloomberg: CSR Committee / Sustainability





Ética e integridade são os pilares de nossa atuação

diversos públicos que fazem parte de nosso negócio.

Nossa estrutura de governança é formada pela Assembleia Geral de Acionistas, pelo Conselho de Administração e por uma Diretoria-Executiva (C-Level) composta por sete profissionais com um histórico forte e consistente nas áreas de tecnologia, agricultura e finanças. O Conselho de Administração possui representação de todas as classes de acionistas e um conselheiro independente (além de membros observadores, sem direito a voto).

A ética e a integridade são pilares essenciais para a condução de nossos negócios e ocupam um lugar de destaque em todas as ações e compromissos que assumimos no dia a dia. Por meio de um relacionamento próximo e transparente com todos os nossos públicos, seguimos fortalecendo conexões e reforçando vínculos para que, juntos, trabalhe-

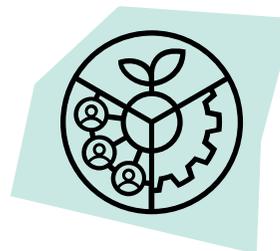
para uma gestão de qualidade e um crescimento sustentável da Solinftec.

Em 2021, a criação de uma área de Compliance foi essencial para consolidar o estabelecimento de controles internos, treinamentos e de uma atuação preventiva na gestão de riscos e oportunidades, ouvindo e atendendo às preocupações dos

O Conselho de Administração conta com o apoio de comitês - ainda em processo de formalização e sem caráter deliberativo -, que atuam com o objetivo de aprofundar o estudo em temas específicos que serão tratados e discutidos pelos membros do Conselho, trazendo comentários, recomendações ou críticas para auxiliar na tomada de decisão.

Além dos comitês citados acima, **a Solinftec possui o Comitê de Ética, que tem como foco avaliar, discutir e apurar relatos de não conformidade (sejam feitos via canal de denúncias ou não) e contribuir, em caráter não exclusivo, com a atualização do Código de Ética**, bem como demais normativos internos da companhia que tenham como objetivo disciplinar a ética e a conduta de empregados e terceiros.

A companhia também está estruturando um comitê ESG que terá como competência discutir indicadores do relatório de sustentabilidade, métricas ESG para soluções Solinftec, novos produtos baseados em ESG e percepções de stakeholders sobre o tema. Esse comitê será composto por membros fixos das áreas de Recursos Humanos, Operações, Administrativo, Financeiro, ESG e Desenvolvimento.



Nosso comitê ESG terá como foco discutir e colocar em prática métricas e soluções baseadas na sustentabilidade

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 102-18



ÉTICA E INTEGRIDADE

GRI 205-2



Queremos ser reconhecidos pela nossa essência: **uma empresa que toma decisões de negócios com base em princípios éticos e íntegros.** Dessa forma, em março de 2021 revisamos nosso Código de Ética para refletir essa realidade e reafirmar esse compromisso da Solinftec. Ao longo do ano, trabalhamos em um processo de comunicação e disseminação deste novo documento e, desde seu lançamento, inserimos na integração dos novos colaboradores um treinamento sobre Ética e Conduta, onde detalhamos nosso código, bem como explicamos a dinâmica, a importância, o compromisso da área de Compliance e seus principais pilares.

Em 2021 reforçamos os compromissos assumidos em nosso Código de Ética

Em 2021 também reestruturamos nossos procedimentos e políticas, reforçando os compromissos assumidos no Código de Ética em temas importantes como compras, rotinas de home office, brindes, presentes e hospitalidades, patrocínio e doações, utilização de recursos de TI, viagens corporativas, comunicações e canal confidencial, tudo para dar maior confiabilidade aos nossos processos. **As políticas desenvolvidas, incluindo o Código de Ética e a Política de Combate à Corrupção, estão disponíveis na intranet da empresa em português, espanhol e inglês.** Em 2022 mantivemos nosso compromisso na estruturação de controles, ampliando o trabalho para documentos gerenciais como políticas de admissão de talentos, administração de pessoal, benefícios, frotas e meios de pagamentos.

Como parte de nosso plano estratégico de crescimento, em 2021 ampliamos o foco para temas essenciais, como assédio e comportamentos inadequados, por meio de treinamentos destinados à alta liderança e cargos de gestão. Disponibilizamos, ainda, treinamentos para todos os colaboradores sobre a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), propriedade intelectual e confidencialidade.

Para viabilizar todos os treinamentos de forma mais dinâmica e acessível aos nossos colaboradores, a partir de 2022 eles serão disponibilizados em uma plataforma online única e com maior nível de governança, o que facilitará a medição de indicadores de presença, aproveitamento dos cursos, tempo de visibilidade, além de avaliação e retenção de conhecimento.



Nossa Governança Corporativa está em constante evolução



Ações de curto prazo

- Continuidade dos treinamentos periódicos sobre o Código de Ética para novos funcionários e atualização anual da equipe.
- Formalização dos novos membros do Comitê de Ética, incluindo maior frequência das reuniões e atualização da política do Canal de Escuta para clarificar as responsabilidades deste comitê perante toda a companhia.
- Desenvolvimento de treinamento em temas estratégicos, como vieses inconscientes, assédio, combate à corrupção, antissuborno e conflitos de interesses.

- Apresentação do manual do parceiro com nossos compromissos com a ética, integridade e combate à corrupção.
- Amplitude no processo de análise e homologação de fornecedores, com a implantação de uma plataforma específica que possibilita mais rapidez e segurança nas análises internas.

A governança da Solinftec está em constante evolução. Pensando em uma maior independência e autonomia para tratar do tema ética e integridade, um profissional dedicado ao tema responde diretamente ao CEO, não sendo ligado a nenhuma outra área de negócio. **GRI 102-16**



Canal de escuta **GRI 102-17**

A Solinftec dispõe de um Canal de Escuta gerenciado por uma empresa terceira, garantindo transparência na recepção de 100% dos relatos. Desde fevereiro de 2022 a SafeSpace é a empresa responsável pelo gerenciamento de nosso canal, uma plataforma intuitiva que possibilita relatos de não conformidades ou a solução de dúvidas direcionadas a qualquer área da empresa, de forma identificada ou anônima.

A apresentação dessa nova plataforma foi feita por meio de um workshop disponibilizado a todos os colaboradores, que também foram treinados sobre as funcionalidades, bem como sobre a importância do canal e da sua procura, quando necessário. Seu acesso está disponível de forma facilitada a todos os colaboradores na intranet da empresa ou pelo endereço www.my.safe.space. (SafeSpace)



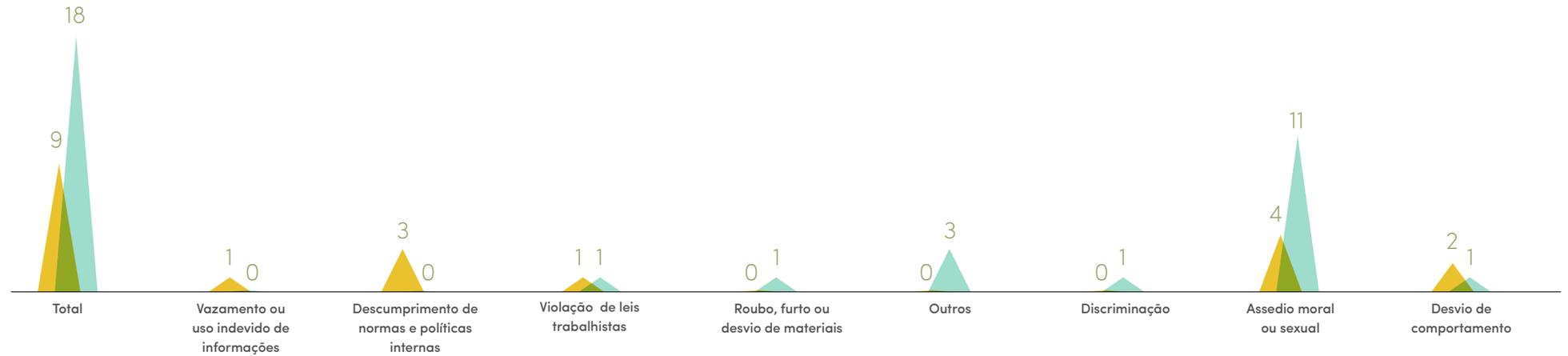
O canal também está disponível para o público externo, que pode relatar qualquer não conformidade em relação à Solinftec. Ele é global e possui atendimento em inglês, espanhol e português



O contato é feito por meio de website, garantindo a confidencialidade do denunciante, e todos os relatos podem ser acompanhados por um número de protocolo. O processo de apuração dos casos é realizado pela equipe de Compliance da Solinftec, que recebe os relatos em sua integralidade e distribui o tratamento conforme sua classificação. Os relatórios são apresentados para deliberação do Comitê de Ética quando necessário.

TOTAL DE RELATOS POR CLASSIFICAÇÃO

▲ 2021 ▲ 2020



TIPO DE CONCLUSÃO

	2020	2021
Dados insuficientes	1	1
Não procede	1	2
Procede	16	7
Procede parcialmente	0	1
Total	18	11

Em todas as denúncias, trabalhamos na análise da causa raiz, buscando soluções definitivas para os problemas apresentados. A prevenção é um dos pilares mais sólidos de nossa governança. Dessa forma, incentivamos o uso do Canal de Escuta, bem como todos os meios diretos de interação dos colaboradores com seus gestores ou áreas de apoio, prezando sempre pela transparência com todos os nossos públicos de relacionamento.





GESTÃO DE RISCOS

SASB: TR-MT-510a.2.

Em 2021, implementamos nosso primeiro processo de Risk Assessment, tanto para riscos operacionais quanto para riscos de Compliance. Com o apoio de uma consultoria externa, **a metodologia envolveu a análise da documentação de auditorias anteriores, entrevistas com stakeholders, gestores das áreas de negócios e com pontos focais de equipes e projetos.**

Nesse processo foram mapeados riscos envolvendo todas as operações da Solinftec, avaliados em escala de impacto e probabilidade. A partir disso, **criamos nossa primeira matriz de riscos, com respostas e respectivos planos de mitigação.** Esses desdobramentos já foram aprovados pelo Conselho de Administração.

Em 2022, para melhor gestão de riscos, será contratada uma plataforma que viabilizará a evolução dos controles internos e possibilidade de maior autonomia das áreas para acompanhar seus processos e riscos inerentes a sua operação. A plataforma trará maior governança para a Solinftec, com maior visibilidade tanto para os usuários e *risk owners*, quanto para a alta administração e investidores.

Em 2021, implementamos nosso primeiro processo de Risk Assessment

GOVERNANÇA DA SUSTENTABILIDADE

Como parte da nossa missão de transformar a agricultura, e diante do compromisso com os nossos stakeholders, em 2021 estabelecemos a estratégia ESG da companhia, com a meta de implementar ações entre 2022 e 2023.

Além da estruturação de uma área específica para coordenar as ações relacionadas ao tema, também desenhamos uma matriz com metas e objetivos para cada um dos itens considerados prioritários para o crescimento da Solinftec.



Pilar:

IMPACTO DAS OPERAÇÕES

Temas materiais: ética e integridade, governança corporativa, capital humano, satisfação do cliente.

Ética e integridade: tema prioritário para a gestão da Solinftec e que aumenta de importância à medida que crescemos internacionalmente. Nossa cultura ética tem potencial para atrair investidores alinhados aos valores da empresa.

Governança Corporativa: nossa estrutura de governança está alinhada às boas práticas de mercado e trabalha para a sustentabilidade do nosso negócio buscando atuar preventivamente na gestão de riscos e oportunidades.

Capital Humano: as pessoas são essenciais para o crescimento e a resiliência dos negócios. Buscamos atuar de forma que os colaboradores estejam continuamente engajados, treinados, representados e sintam-se seguros no ambiente de trabalho.

Satisfação do cliente: os clientes são o centro de nossa operação. Nossos negócios são conduzidos com base em um contato frequente e sistemático. Não buscamos apenas a satisfação do cliente, mas que a utilização de nossos produtos se materialize em redução de custos e melhores resultados operacionais.

Como medimos esse impacto?

- _ Número total de membros independentes do Conselho
- _ % de colaboradores treinados no Código de Ética da Empresa e outras políticas relacionadas
- _ Número de reclamações recebidas por não cumprimento do Código de Ética e políticas relacionadas
- _ % de queixas tratadas
- _ % de contratos renovados
- _ Satisfação do cliente (medida pelo NPS - Net Promoter Score⁴)
- _ Total de horas de treinamento por funcionário
- _ Número total e taxa de rotatividade

⁴ Metodologia para mensurar como as empresas estão lidando com seus clientes ou pessoas com as quais interage

Pilar:

IMPACTO NOS CLIENTES



Temas materiais: redução de custos, mudança climática, uso de agroquímicos.

Nossa principal contribuição para o desenvolvimento sustentável é o uso da tecnologia na produção agrícola. A Solinftec aborda os aspectos ambientais por meio de soluções que promovam o uso mais racional dos recursos, resultando na maior eficiência operacional e produtividade agrícola.

Nossa plataforma fornece dados que ajudam a otimizar as operações mecanizadas e reduzir os impactos ambientais. Por meio do uso eficiente de recursos, nossas soluções permitem que os produtores reduzam as emissões de gases de efeito estufa em seu processo produtivo. Nossos esforços buscam melhorar a rastreabilidade desses dados para que possamos quantificar nossa contribuição na mitigação das mudanças climáticas.

As soluções desenvolvidas pela Solinftec também permitem que o produtor aplique agroquímicos dentro de parâmetros especificados, reduzindo a repetição desnecessária de aplicação no campo, a perda de produto por dispersão e a geração de impactos ambientais.

Como medimos esse impacto?

- Redução da intensidade e da % de emissões de GEE em nossos clientes após a implementação das soluções
- Redução das emissões de GEE como resultado direto das iniciativas de redução, em toneladas métricas de CO₂ equivalente
- Média de redução da intensidade de combustível (estimativa)

Pilar:

CONTRIBUINDO PARA RESOLVER OS DESAFIOS DA AGRICULTURA



Temas materiais: Inovação & Tecnologia.

Reconhecemos os desafios do setor agrícola e trabalhamos com clientes e parceiros para resolvê-los, contribuindo para uma agricultura sustentável e capaz de atender à crescente demanda da sociedade. Ao explorar novas fronteiras tecnológicas, estamos ajudando a mudar o modelo de atuação dos produtores, levando para o campo soluções que aumentam a eficiência da produção, reduzindo proporcionalmente os custos e os impactos.

Como medimos esse impacto?

- Investimento total em P&D
- Projetos com foco na contribuição de nossas soluções para os desafios da agricultura
- Atividades de engajamento total com partes interessadas externas para promover soluções para o desafio da agricultura



A MELHOR TECNOLOGIA PARA A AGRICULTURA

GRI 103-2, 103-3, 201-1 ODS 15.3



Em 2021, amadurecemos como negócio mesmo diante do cenário de indefinição na economia gerado pela pandemia de Covid-19. Com resiliência e criatividade, estreitamos o relacionamento com nossos clientes e ganhamos mercado. **Ampliamos nossa atuação para além das fronteiras brasileiras e estamos presentes em 11 países, monitorando mais de 10 milhões de hectares de lavouras de cana, soja, milho, algodão, girassol, canola, sorgo, aveia, batata, cebola, café, laranja e eucalipto. Também mantivemos a produtividade do setor sucroalcooleiro (monitorando cerca de 90% da safra de cana-de-açúcar do Brasil), onde começamos a nossa trajetória.**

Fechamos o ano com 326 clientes e uma receita anual recorrente (ARR) de R\$ 182 milhões – um crescimento de 60% em relação ao ano anterior e resultado de todo o processo de transformação e consolidação organizacional da companhia ao longo dos últimos anos. **Mostramos para o mercado que nossas soluções são compatíveis com todos os perfis de produção** – sejam elas de grande, médio ou pequeno porte – com uma grande diversidade de culturas. E isso só foi possível porque apostamos na digitalização do campo, desenvolvendo uma infraestrutura que permite a coleta de dados em tempo real.

Também ampliamos nossas parcerias no exterior e estamos ganhando mercado nos Estados Unidos – um país que possui acesso à tecnologia de ponta, mas que ainda não atende produtores de médio e pequeno porte, abrindo assim vasto campo de atuação para a Solinftec, principalmente por meio de cooperativas.

Mais recursos para o crescimento

Em 2021 a Solinftec arrecadou R\$ 137,2 milhões (US\$ 25,2 milhões) na forma de dois Certificados de Recebíveis do Agronegócio Verde (CRA-Verde). Essa modalidade de investimento é considerada um grande incentivo para empresas que atuam com responsabilidade sustentável no Brasil.

Esse foi mais um passo para chamar a atenção de investidores e consolidar o crescimento internacional da companhia.

Hoje, esses investidores incluem a plataforma de tecnologias alternativas e renováveis do fundo de private equity global TPG, o AgFunder Inc. e a Unbox Capital. Em 2022, a Lightsmith Group e Blue Like an Orange (BLAO) também a fazer parte de nosso grupo de investidores, com um aporte que ajudará a escalar a plataforma de inteligência artificial ALICE AI.

INOVAÇÃO DISRUPTIVA NO CAMPO

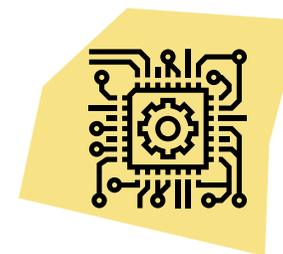
Resultado de três anos de pesquisas, em 2022 lançamos o Solix, primeiro robô de monitoramento em larga escala de lavouras voltadas para a produção de alimentos. Com a capacidade de captar dados sobre a cultura, pragas, doenças e ervas daninhas, permitindo um manejo baseado em dados precisos, **o Solix mede 2,5 metros por 2 metros, sendo equipado com sensores, câmeras com softwares que captam e analisam as imagens de forma autônoma, cumprindo as tarefas programadas pela ALICE**, nossa plataforma de inteligência artificial que orienta as ações do Solix, interpretando os dados e tomando decisões, como o trajeto mais eficiente e o momento ideal para o deslocamento.

Movido a energia solar e 100% autônomo, o equipamento tem a capacidade de monitorar 2 milhões de plantas por dia e operar duran-

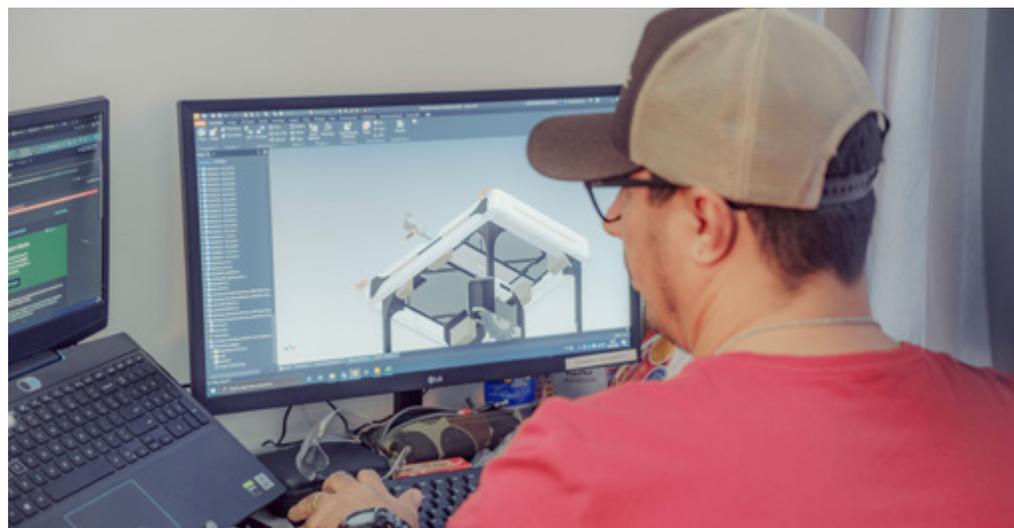
te três dias em casos de baixa incidência solar.

Pensado inicialmente para atender aos mercados de Brasil, Canadá e Estados Unidos, em lavouras de grãos e fibras, já existem planos para uma versão adaptada às necessidades dos produtores de cana-de-açúcar.

O robô dispõe de ferramentas que ajudam a avaliar a saúde do solo, a nutrição da planta e a qualidade do cultivo, com o potencial de reduzir em até 30% o uso de fertilizantes e defensivos em lavouras de pequeno, médio e grande porte.



Solix: produção mais eficiente e inteligente no campo





CRESCEMOS EM CONJUNTO

NOSSOS COLABORADORES

ODS 5.1, 5.5, 8.5, 8.6, 8.7 e 8.8

SASB: TC-SI-330 a.1m TC-SI-330

a.2, TC-SI-330 a.3

MSCI: Workforce talent requirements

Bloomberg: Number of Employees,

Training Policy, Employee CSR

Awareness Training



Acreditamos que o capital humano é nosso principal ativo. Por isso trabalhamos de forma colaborativa para impulsionar o desenvolvimento dos nossos profissionais e de nossos clientes

As pessoas são peças essenciais para alcançarmos nossa principal ambição: **alavancar o uso da tecnologia no campo para ampliar a produtividade de forma responsável e sustentável.** Por isso, faz parte de nossa estratégia atuar no seu constante crescimento profissional e pessoal, além de promover uma cultura de diversidade e de segurança no trabalho.

Queremos que cada um dos nossos mais de 700 colaboradores esteja engajado e acredite em nossa busca pela inovação. Assim, em 2021 estruturamos uma diretoria estratégica para a gestão de pessoas e desenvolvemos um conjunto de metas de treinamento, contratação e retenção de talentos, além de novas políticas e processos para tornar mais ágeis todas as nossas ações e iniciativas relacionadas à recursos humanos.

CRESCEMOS COM A NOSSA GENTE

Um reflexo do crescimento da Solinftec em 2021 foi o aumento significativo do nosso quadro de colaboradores. Dos 539 em 2020, passamos para 719, num total que inclui cargos permanentes tanto no Brasil quanto nos Estados Unidos, na Colômbia, no Canadá e na China.

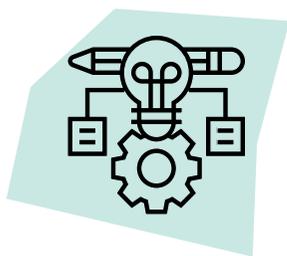
Para que possamos ter um maior controle e acompanhamento dos indicadores sociais relacionados aos nossos colaboradores, em 2022 iniciamos um processo de manutenção dos dados cadastrais em nossa base de dados para que os países possam manter atualizadas todas as informações necessárias para alimentação dos KPIs em um único sistema.



EMPREGADOS POR CONTRATO DE TRABALHO GRI 102-8

	2019		2020		2021	
	Permanentes	Terceiros	Permanentes	Terceiros	Permanentes	Terceiros
BRASIL						
Homens	388	1	380	1	489	7
Mulheres	96	0	104	0	150	5
CHINA						
Homens	1	0	4	0	8	0
Mulheres	1	0	2	0	5	0
COLÔMBIA						
Homens	9	-	11	-	15	-
Mulheres	1	-	3	-	6	-
ESTADOS UNIDOS						
Homens	12	0	26	1	27	0
Mulheres	2	0	9	0	18	0
TOTAL	510	1	539	2	719	12

Em 2021 houve um aumento de colaboradores em todas as categorias funcionais, com destaque para o Operacional que, no Brasil, passou de 318 para 440 pessoas. O quadro de estagiários foi o que mais cresceu: 237,5%.



Queremos que nossos colaboradores estejam engajados e acreditem em nossa busca pela inovação

EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL GRI 102-8

EMPREGADOS	2019	2020	2021
BRASIL			
Direção	16	13	14
Gerência	23	24	21
Especialistas	8	9	18
Coordenação	47	50	48
Administrativo	37	43	66
Operacional	328	318	440
CHINA			
Direção	1	1	1
Gerência	0	0	0
Especialistas	0	2	9
Coordenação	1	2	2
Administrativo	0	0	0
Operacional	0	0	2
COLÔMBIA			
Direção	0	0	0
Gerência	0	0	1
Especialistas	0	0	0
Coordenação	0	0	2
Administrativo	0	0	3
Operacional	0	0	15
ESTADOS UNIDOS			
Direção	0	1	3
Gerência	2	5	8
Especialistas	1	4	5
Coordenação	16	3	0
Administrativo	0	0	0
Operacional	0	1	27
Total de empregados	480	476	685

OUTROS TRABALHADORES GRI 102-8

	2019	2020	2021
BRASIL			
Aprendizes	17	19	13
Estagiários	8	8	19
CHINA			
Aprendizes	0	0	0
Estagiários	0	0	0
COLÔMBIA			
Aprendizes	0	0	0
Estagiários	0	0	0
ESTADOS UNIDOS			
Aprendizes	0	0	0
Estagiários	0	1	2
Total	25	28	34

De todo nosso efetivo, a categoria que mais se destaca é a operacional, representando 63% da nossa força de trabalho. Esta categoria engloba 459 pessoas distribuídas em 32 cargos, desde Executivos de Negócios, Líderes Técnicos e Coordenadores de Projetos até Supervisores de Manutenção, Especialistas de Produtos, Analistas Comerciais, Analistas de Desenvolvimento e Implementação, Qualidade, Desenvolvimento Agrônômico, Designers, Desenvolvedores e Trainees. Também entram nesta categoria os profissionais responsáveis pela instalação e manutenção das torres de transmissão de dados (torristas), uma vez que muitos de nossos clientes

estão em áreas remotas que não são atendidas pela rede de internet comum e se faz necessária a instalação de uma rede própria para a transmissão de dados.

Do total de colaboradores operacionais, 231 atuam diretamente no campo, o que nos exige um cuidado ainda maior com sua segurança devido ao deslocamento frequente até as localidades onde se encontram as máquinas e instalações. Por meio de um conjunto de ações, ferramentas e medidas preventivas, agimos para reduzir incidentes e eliminar acidentes, o que envolve campanhas, manutenções preventivas e treinamentos mandatórios.



NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE GRI 401-1

ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS	TAXA		
	2019	2020	2021
BRASIL			
Por faixa etária			
Menos de 30 anos	2%	1%	2%
De 30 a 50 anos	2%	2%	3%
Acima de 50 anos	4%	2%	5%
Por gênero			
Homens	3%	2%	3%
Mulheres	3%	2%	4%
Por região			
Centro-Oeste	4%	3%	5%
Nordeste	6%	3%	8%
Norte	0%	4%	0%
Sudeste	2%	2%	3%
Sul	4%	5%	7%
CHINA			
Por faixa etária			
Menos de 30 anos	-	0%	8%
De 30 a 50 anos	-	9%	4%
Acima de 50 anos	-	0%	4%
Por gênero			
Homens	-	10%	5%
Mulheres	-	13%	6%

NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS GRI 401-1

ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS	TAXA		
	2019	2020	2021
COLÔMBIA			
Por faixa etária			
Menos de 30 anos	8%	3%	2%
De 30 a 50 anos	6%	2%	1%
Acima de 50 anos	2%	0%	0%
Por gênero			
Homens	14%	5%	2%
Mulheres	2%	1%	1%
ESTADOS UNIDOS			
Por faixa etária			
Menos de 30 anos	46%	23%	12%
De 30 a 50 anos	33%	10%	12%
Acima de 50 anos	8%	13%	0%
Por gênero			
Homens	31%	15%	8%
Mulheres	8%	32%	24%

Acreditamos que a diversidade colabora para um ambiente mais rico e inovador

UMA COMPANHIA MAIS DIVERSA

ODS 5.1, 5.5, 405-1

Acreditamos que a diversidade colabora para um ambiente mais rico em trocas que são fundamentais para a inovação. Desta forma, trabalhamos para ter um ambiente diverso em pessoas, ideias e competências e tratamos o tema em nosso Código de Ética, além de falar sobre sua importância nos treinamentos de integração a todos os novos colaboradores da companhia.

Destaque para o aumento no número de mulheres em cargos permanentes na companhia, que entre 2019 e 2021, passou de 100 para 181, um aumento de 55,25%.

INTEGRANTES DO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA GRI 405-1

	Número de integrantes		
	2019	2020	2021
Por gênero			
Homens	4,0	4,0	4,0
Mulheres	1,0	1,0	1,0
Por faixa etária			
Menos de 30 anos	-	-	0,0
De 30 a 50 anos	1,0	1,0	1,0
Acima de 50 anos	4,0	4,0	4,0
Total	10,0	10,0	10,0

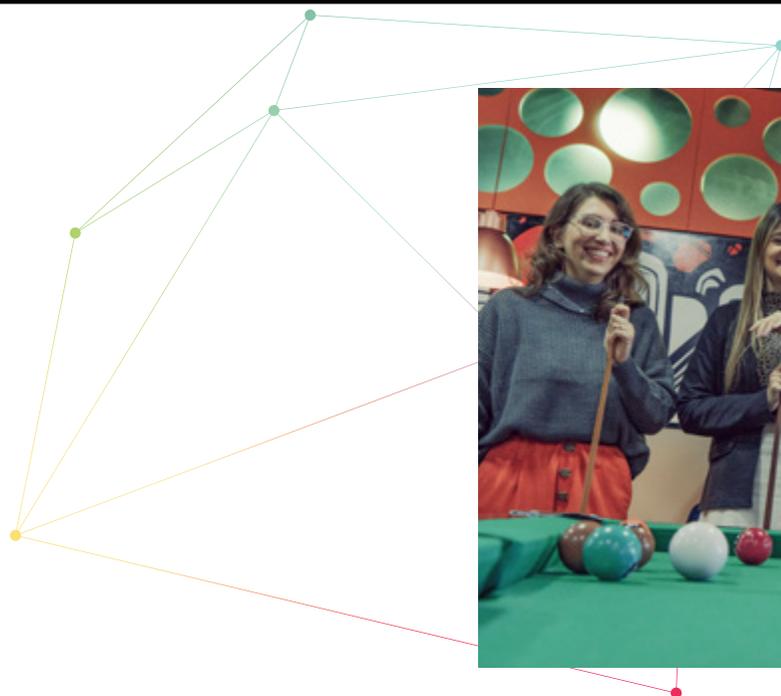
EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO GRI 405-1

Por categoria funcional	2019				2020				2021			
	Total Homens	Total Mulheres	% homens	% mulheres	Total Homens	Total Mulheres	% homens	% mulheres	Total Homens	Total Mulheres	% homens	% mulheres
Presidência (CEO)	1	0	100%	0%	1	0	100%	0%	1	0	100%	0%
Direção executiva	16	1	94%	6%	15	1	94%	6%	15	2	88%	12%
Gerência	21	3	88%	13%	25	8	76%	24%	25	10	71%	29%
Coordenação	45	6	88%	12%	50	6	89%	11%	47	8	85%	15%
Administrativo	27	38	42%	58%	31	45	41%	59%	46	63	42%	58%
Operacional	283	52	84%	16%	274	52	84%	16%	371	80	82%	18%
Especialistas	15	1	94%	6%	23	4	85%	15%	36	18	67%	33%
Total	408	101	80%	20%	419	116	78%	22%	541	181	75%	25%

EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL E FAIXA ETÁRIA GRI 405-1

Por categoria funcional	2019						2020						2021					
	Total			%			Total			%			Total			%		
	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50	> 50 anos
Presidência (CEO)	0	0	1	0%	0%	100%	0	0	1	0%	0%	100%	0	0	1	0%	0%	100%
Direção executiva	0	13	4	0%	76%	24%	0	10	4	0%	71%	29%	0	11	4	0%	73%	27%
Gerência	0	21	1	0%	95%	5%	1	23	0	4%	96%	0%	2	19	0	10%	90%	0%
Coordenação	9	38	3	18%	76%	6%	11	40	3	20%	74%	6%	11	38	3	21%	73%	6%
Administrativo	36	25	2	57%	40%	3%	43	29	2	58%	39%	3%	57	48	2	53%	45%	2%
Operacional	147	183	5	44%	55%	1%	150	169	7	46%	52%	2%	243	202	6	54%	45%	1%
Especialistas	1	6	1	13%	75%	13%	1	8	2	9%	73%	18%	5	20	2	19%	74%	7%
Total	193	286	17	39%	58%	3%	206	279	19	41%	55%	4%	318	338	18	47%	50%	3%

Atualmente possuímos uma política de cargos e salários com faixas salariais definidas de acordo com a senioridade do profissional. Também estamos trabalhando para aumentar a equidade salarial entre mulheres e homens que atuam em todos os níveis da nossa operação.



RAZÃO ENTRE REMUNERAÇÃO DE MULHERES E HOMENS

GRI 405-2

EMPREGADOS	2021
Direção	0,91
Gerência	0,91
Especialistas	0,93
Coordenação	0,95
Administrativo	1,48
Operacional	0,80

*Calculado pela média salarial dos cargos ocupados por homens e dos cargos ocupados por mulheres

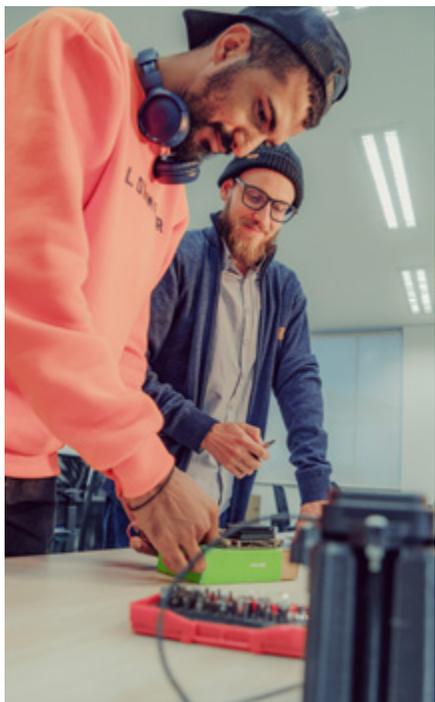
SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO **ODS 8.8**

GRI 103-2, 103-3, 403-1, 403-5, 403-7, 403-9

Tema de grande importância para a Solinftec, e identificado em nossa matriz de risco, a saúde e segurança de nossos colaboradores engloba diversas iniciativas para a mitigação de qualquer tipo de acidente ou incidentes nas operações.

Em 2021, além do reforço de nossa equipe com a contratação de um Técnico de Segurança do Trabalho, também iniciamos o contrato com uma nova empresa especializada em Saúde Ocupacional que nos atende em todos os pontos do Brasil. Com esta nova empresa parceira, desenvolvemos um Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) e, a partir dele, um novo Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PMCSO), que mapeou e revisou todas as funções exercidas pelos nossos colaboradores e as ações para prevenir e mitigar riscos ambientais e ocupacionais.





Dentre as diversas funções, as que correm maior risco são as de torrista e os outros cargos operacionais que atuam em campo, atendendo diretamente nossos clientes. Para estes colaboradores realizamos treinamentos mandatórios nas Normas NR-35 (Trabalho em Altura), NR-10 (Segurança em Ins-



talações e Serviços de Eletricidade e NR-12 (Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos), além do treinamento em Direção Defensiva para estes e demais cargos que envolvem deslocamentos constantes. No ano de 2021, registramos apenas três acidentes com nossos colaboradores de campo (estouro de pneu, colisão e desvio de animal na pista), nenhum deles com afastamento. Outro ponto de destaque é que, no primeiro semestre de 2022 finalizamos a elaboração do Plano de Gerenciamento de Riscos (PGR), que passa a valer em substituição ao PPRA.

MÉDIA DE CAPACITAÇÃO GRI 404-1

Total Horas Treinamento



541



181

Média de horas/empregado



1,91



1,71



FOCO NO DESENVOLVIMENTO

Além do programa regular, a Solinftec também possui um programa de trainee específico para desenvolvedores. O objetivo é formar e oferecer planos de carreira para estes profissionais, que representam grande parte da nossa força de trabalho. A primeira turma foi formada por 25 trainees e concluiu o programa em abril de 2022 com a contratação de 16 pessoas.

Entre as principais ações (conectadas com o plano estratégico de ESG) estão:

Desenvolvimento de um plano para cumprir a lei de PCDs.

Avaliação das atividades com riscos para a Saúde e Segurança por cargo e a conformidade da empresa com os requisitos da área.

Desenvolvimento de programa de treinamento em Saúde e Segurança para cumprir os requisitos legais e promover uma cultura de segurança entre os funcionários.

Desenvolvimento de um programa de transformação cultural de segurança na empresa.

NOSSOS CLIENTES

ODS 11.2 e 11.6

GRI 102-9

Os clientes estão no centro de nossa estratégia de negócio. Priorizamos o relacionamento transparente, próximo e constante para entender suas necessidades e entregar sempre a melhor oferta de produtos e serviços. Buscamos não apenas atendê-los, mas também fazer com que a utilização dos nossos produtos e soluções se materialize na redução de custos e em melhores resultados operacionais.

Possuímos um processo de relacionamento estruturado em vendas, implantação e pós-venda, além de colaboradores especializados para

fornecer suporte constante de consultoria. Distribuída em grandes áreas de atuação, como cana-de-açúcar, grãos, fibras e culturas perenes, a equipe oferece suporte de acordo com cada tipo de perfil e necessidade do cliente.

Para todas as verticais, a equipe local oferece suporte técnico e agrônômico aos produtores para demonstrar eficiência operacional e ganhos econômicos com o uso dos produtos e serviços. Os clientes também têm acesso a relatórios online que demonstram os benefícios decorrentes da tecnologia, como redução do consumo de diesel, eficiência do maquinário e redução no uso de agroquímicos.

Nossa estrutura de atendimento ao cliente está diretamente ligada à área comercial por meio da Plataforma Topdesk (www.solinftec.com.br/servicedesk), um portal de comunicação onde o usuário pode tirar dúvidas, reportar problemas ou requisitar treinamentos.

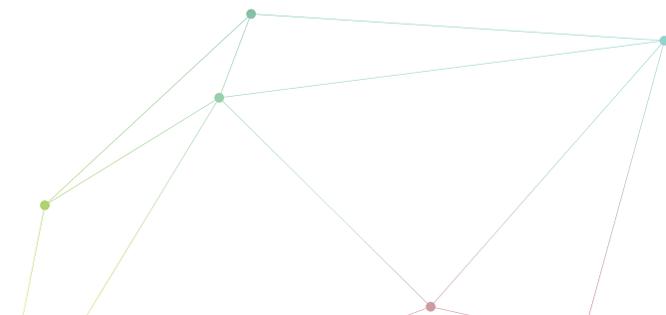
Melhorias previstas para os próximos anos

- Sistematização e registro de atividades de engajamento de clientes.
- Avaliação de atividades de engajamento de acordo com diferentes grupos de apoio, culturas e regiões do mundo em que a empresa atua.
- Fornecimento de relatórios frequentes de economia, redução de custos, redução de insumos e outros dados relevantes aos clientes.

+300 clientes
em nossa carteira,

+10 milhões
de hectares monitorados
em todo o mundo e cerca de

+34 mil
equipamentos instalados



INOVAMOS COM SUSTENTABILIDADE

ODS 11.2 MSCI: Carbon intensity of operation, Carbon Emissions

Bloomberg: Emissions Reduction Initiatives



Na Solinftec, usamos a tecnologia para resolver problemas no presente e nos anteciparmos aos que poderão surgir no futuro. A perpetuidade e o sucesso do nosso negócio estão diretamente ligados à nossa capacidade de desenvolver soluções que, além de beneficiar a produção agrícola, também contribuam positivamente para os desafios da sociedade.

Os próximos anos serão de grande pressão para que o mundo da agricultura se torne mais eficiente e reduza seu impacto em biomas de grande importância para o equilíbrio do planeta. Por isso a Solinftec trabalha para, por meio da adoção de compromissos da agenda ESG, tornar-se uma empresa ainda mais relevante nessa transição para tecnologias cada vez mais inteligentes e limpas.

Apesar do impacto de nossas soluções mitigarem a emissão de carbono especialmente no que tange ao uso de combustíveis nos clientes, também estamos voltados ao nosso impacto interno, aumentando na matriz o uso de combustíveis renováveis com foco em gerar o menor impacto ambiental possível. Como grande parte de nossas operações envolve a atuação junto aos clientes em campo, **nosso maior potencial de emissões diz respeito aos veículos de nossa frota.** Assim, os responsáveis pelo abastecimento dos veículos são orientados a utilizar etanol e diesel S10, sendo o consumo monitorado internamente pela plataforma TicketLog.



Queremos ser uma empresa de grande relevância na transição para tecnologias mais inteligentes e limpas

Emissões diretas – Escopo 1 (tCO₂e) **GRI 305-1**

Nossas emissões de Escopo 1 (resultado direto das operações da própria empresa) **são relacionadas ao deslocamento da equipe para o cliente e consideram apenas o consumo de combustível no Brasil**, pois as operações em China, Colômbia e Estados Unidos ainda são de pequeno porte e a locação de carros é realizada sob demanda. Importante ressaltar que 2021 foi o primeiro ano em que realizamos essa medição e os dados servirão como base para traçarmos objetivos e metas em relação ao tema.

	2021
Emissões diretas (Escopo 1)*	569,32
Emissões biogênicas de CO ₂	86,25
CO ₂ / CH ₄ / N ₂ O	
*Dados do escopo 1 consideram apenas as operações do Brasil	

Emissões indiretas – Escopo 2 (tCO₂e) **GRI 305-2**

As emissões de Escopo 2 são provenientes da energia elétrica adquirida para uso da própria companhia. Nela, contabilizamos o consumo de energia adquirida da rede em nossas operações no Brasil. **As operações de China, Colômbia e Estados Unidos não foram consideradas nesse cálculo pois o consumo de energia não é gerido pela companhia e sim pelos edifícios em que os escritórios estão alocados.**

	2021
Emissões indiretas (Escopo 2) decorrentes da compra de energia*	13,007
CO ₂ / CH ₄ / N ₂ O	
*Dados do escopo 2 consideram apenas as operações do Brasil	



Intensidade das emissões

Este dado avalia a intensidade de emissões diretas (Escopo 1) e indiretas (Escopo 2) de nossas operações no Brasil provenientes de aquisição de energia combinadas de acordo com nosso total de colaboradores. **Como nossas operações são realizadas diretamente no campo, a escolha por área (hectares) exemplifica melhor o impacto pois corresponde diretamente a nossa atuação com o cliente.**



Devido à economia de óleo diesel, evitamos a emissão média de 35,6 toneladas de CO₂eq por 1.000 hectares em nossos clientes

INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GEE* **GRI 305-4**

	2021
Emissões diretas (tCO₂eq) (Escopo 1)	569,32
Denominador: colaboradores (operações Brasil)	639,00
Intensidade energética	0,89
Emissões indiretas (tCO₂eq) (Escopo 2) decorrentes da compra de energia	13,01
Denominador: colaboradores (operações Brasil)	639,00
Intensidade energética	0,02
Outras emissões indiretas (tCO₂eq) (Escopo 3)	-362.981,73
Denominador: hectare (operações globais)	10.098.048,00
Intensidade energética (tCO ₂ eq/1.000 hectares)	-35,95
Escopo 1 + Escopo 2 decorrentes da compra de energia	582,33
Denominador: hectare	10.098.048,00
Denominador: ARR (Receita Anual Recorrente)	182.041.485,72
Denominador: colaboradores	639,00
Intensidade energética (toneladas de CO ₂ eq/hectare)	0,000058

*Gases incluídos no cálculo CO₂ (Dióxido de Carbono), CH₄ (Metano) e N₂O (Óxido Nitroso)

Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) - (tCO₂e) **GRI 305-5**

Por meio da redução do uso de óleo diesel nas máquinas agrícolas, a Solinftec ajudou seus clientes a evitar a emissão de mais de 1.365.591 de toneladas de dióxido de carbono entre os anos de 2012 e 2021 - uma redução equivalente a mais de 167 milhões de árvores plantadas ou ao uso de 3.890.573 de carros elétricos⁵.

Os dados são referentes às operações globais e foram calculados considerando a economia de óleo diesel por hectare nas operações de nossos clientes devido ao aumento na eficiência das operações resultante do uso das soluções Solinftec.

	2019	2020	2021
Redução de emissões de GEE como resultado direto de iniciativas de redução	-246.366	-326.250	-362.981
Global (redução da emissão de GEE no cliente)			

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (GJ) **GRI 302-1**

Fontes não renováveis	2021 (litros)
Fonte 1 - Diesel	31,70
Fonte 2 - Diesel S10	0,93
Fonte 3 - Gasolina	10.811,33
Fontes renováveis	2021 (litros)
Fonte 1 - etanol hidratado	1.323,31
Consumo de energia	2021 (kWh)
Eletricidade – consumida (kWh por colaborador)	758,63



⁵ Equivalente a conversão de carros à combustão para carros elétricos.

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

A redução das emissões de gases de efeito estufa é um importante fator estratégico para a Solinftec e para o setor agrícola. **A partir de nossas soluções, e do trabalho próximo com o produtor, temos como objetivo final aumentar a contribuição de nossos clientes para mitigar suas emissões por meio de dados rastreáveis da redução de combustível.**

Entre as principais metas para os próximos anos, estão:

- Avançar em novas métricas para redução do impacto, através das soluções Solinftec.
- Desenvolvimento de uma Política de Produtos para Redução de Impacto Ambiental nas operações de nossos clientes.
- Desenvolver uma metodologia de coleta de dados que possa facilitar aos clientes a obtenção de benefícios financeiros de carbono e produtos mais sustentáveis.





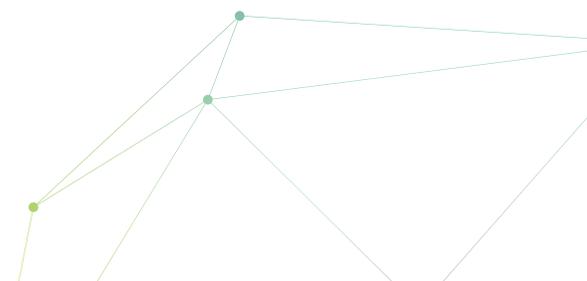
SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

GRI 102-55

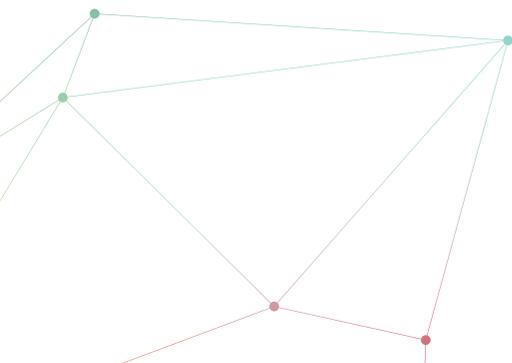
SUMÁRIO GRI

STANDARD GRI	DISCLOSURE	COMENTÁRIOS / OMISSÕES	PÁGINA
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016			
DISCLOSURES GERAIS			
Perfil da organização			
	102-1: Nome da organização		12
	102-2: Atividades, marcas, produtos e serviços		12
	102-3: Localização da sede		12
	102-4: Localização das operações		12
	102-5: Propriedade e forma jurídica		12
GRI 102: Disclosures Gerais 2016	102-6: Mercados atendidos		12
	102-7: Porte da organização		12
	102-8: Informações sobre empregados e outros trabalhadores		38 e 39
	102-9: Cadeia de fornecedores		46
	102-10: Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	Não houve	
	102-11: Princípio ou abordagem da preocupação		12
Estratégia			
GRI 102: Disclosures Gerais 2016	102-14: Declaração do decisor mais graduado da organização		4
Ética e Integridade			
GRI 102: Disclosures Gerais 2016	102-16: Valores, princípios, padrões e normas de comportamento		22
	102-17: Mecanismos de aconselhamento e preocupações éticas		28

STANDARD GRI	DISCLOSURE	COMENTÁRIOS / OMISSÕES	PÁGINA
Governança			
GRI 102: Disclosures Gerais 2016	102-18: Estrutura de governança		22 e 25
	102-22: Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês		22 e 25
Engajamento de partes interessadas			
GRI 102: Disclosures Gerais 2016	102-40: Lista de partes interessadas		8
	102-41: Acordos de negociação coletiva	100% dos colaboradores	
	102-42: Base para a identificação e seleção de partes interessadas para engajamento		8
	102-43: Abordagem para o engajamento das partes interessadas		8
	102-44: Principais tópicos e preocupações levantadas		8
Práticas de relato			
GRI 102: Disclosures Gerais 2016	102-45: Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas		7
	102-46: Definição do conteúdo do relatório e limite dos tópicos		8
	102-47: Lista de tópicos materiais		9
	102-48: Reformulações de informações	Não houve. Este é o primeiro relatório da Solinftec	
	102-49: Alterações no relatório	Não houve. Este é o primeiro relatório da Solinftec	
	102-50: Período coberto pelo relatório	2021	7
	102-51: Data do último relatório	Este é o primeiro relatório da Solinftec	7
102-52: Ciclo de emissão de relatórios	Anual	7	

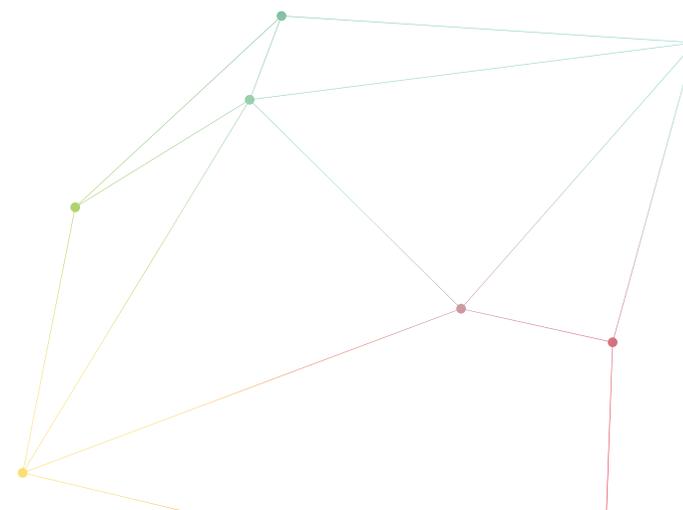


STANDARD GRI	DISCLOSURE	COMENTÁRIOS / OMISSÕES	PÁGINA
Práticas de relato			
	102-53: Ponto de contato para perguntas sobre o relatório	esg@solinftec.com	
GRI 102: Disclosures Gerais 2016	102-54: Declaração de elaboração do relatório de conformidade com Standards GRI		7
	102-55: Sumário de conteúdo GRI		53
	102-56: Verificação externa	Não houve	
TÓPICOS MATERIAIS			
Desempenho econômico			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		8
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		8
	103-3: Avaliação da forma de gestão		33
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído		33
Anticorrupção			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		8
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		8
	103-3: Avaliação da forma de gestão		
GRI 205: Anticorrupção	205-2: Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção		26

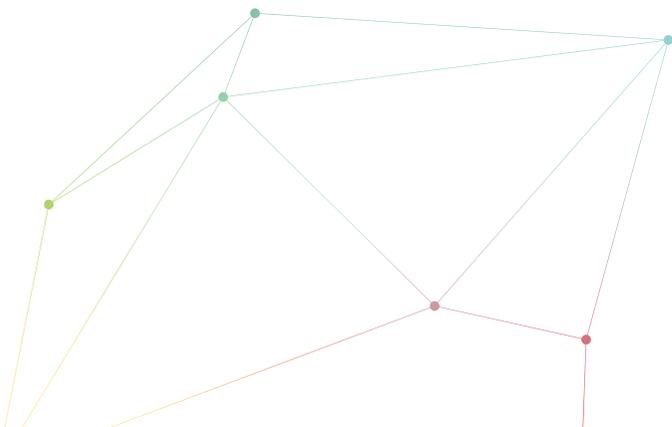


STANDARD GRI	DISCLOSURE	COMENTÁRIOS / OMISSÕES	PÁGINA
MEIO AMBIENTE			
Energia			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		
	103-3: Avaliação da forma de gestão		
GRI 302: Energia 2016	302-1: Consumo de energia dentro da organização		51
Emissões			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		8
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		8
	103-3: Avaliação da forma de gestão		49
GRI 305: Emissões 2016	305-1: Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1)		49
	305-2: Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 2)		49
	305-4: Intensidade de emissões de GEE		50
	305-5: Redução de emissões de GEE		51
SOCIAL			
Emprego			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		8
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		8
	103-3: Avaliação da forma de gestão		40
GRI 401: Emprego 2016	401-1: Novas contratações de empregados e rotatividade de empregados		40 e 41

STANDARD GRI	DISCLOSURE	COMENTÁRIOS / OMISSÕES	PÁGINA
Saúde e segurança do trabalho			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		8
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		8
	103-3: Avaliação da forma de gestão		43
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		43
	403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		43
	403-7: Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios		43
	403-9: Acidentes de trabalho		43
Diversidade e igualdade de oportunidades			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		8
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		8
	103-3: Avaliação da forma de gestão		42
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1: Diversidade em órgãos de governança e empregados		42
	405-2: Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos por mulheres e homens		43



STANDARD GRI	DISCLOSURE	COMENTÁRIOS / OMISSÕES	PÁGINA
SASB			
	TR-MT-510a.2: Valor total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a suborno ou corrupção		30
	TC-SI-330 a.1: % de funcionários estrangeiros e localizados no exterior		37
	TC-SI-330 a.2: engajamento dos funcionários como porcentagem		37
	TC-SI-330 a.3: % de representação de gênero e grupo racial/étnico para (1) gerência (2) equipe técnica (3) todos os outros funcionários		37
MSCI			
	Impacto da Governança Corporativa e da ética empresarial nos investidores		22
	Intensidade de carbono da operação		47
	Emissões de carbono		47
	Requisitos de talento da força de trabalho		37
BLOOMBERG			
	Comitê de RSE/Sustentabilidade		22
	Número de colaboradores		37
	Política de treinamento		22
	Treinamento relacionados à sustentabilidade para colaboradores		37
	Iniciativas de redução de emissões		47



METAS ODS

		PÁGINA
ODS 2 Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável		
2.4	Até 2030, garantir sistemas sustentáveis de produção de alimentos e implementar práticas agrícolas resilientes, que aumentem a produtividade e a produção, que ajudem a manter os ecossistemas, que fortaleçam a capacidade de adaptação às mudanças climáticas, às condições meteorológicas extremas, secas, inundações e outros desastres, e que melhorem progressivamente a qualidade da terra e do solo	18
2.A	Aumentar o investimento, inclusive via o reforço da cooperação internacional, em infraestrutura rural, pesquisa e extensão de serviços agrícolas, desenvolvimento de tecnologia, e os bancos de genes de plantas e animais, para aumentar a capacidade de produção agrícola nos países em desenvolvimento, em particular nos países menos desenvolvidos	18
ODS 5 Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas		
5.1	Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda a parte	37
5.5	Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública	37
ODS 8 Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos		
8.5	Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor	37
8.6	Até 2030, reduzir substancialmente a proporção de jovens sem emprego, educação ou formação	37
8.7	Tomar medidas imediatas e eficazes para erradicar o trabalho forçado, acabar com a escravidão moderna e o tráfico de pessoas, e assegurar a proibição e eliminação das piores formas de trabalho infantil, incluindo recrutamento e utilização de crianças-soldado, e até 2025 acabar com o trabalho infantil em todas as suas formas	37
8.8	Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários	37



		PÁGINA
ODS 9 Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação		
9.1	Desenvolver infraestrutura de qualidade, confiável, sustentável e resiliente, incluindo infraestrutura regional e transfronteiriça, para apoiar o desenvolvimento econômico e o bem-estar humano, com foco no acesso equitativo e a preços acessíveis para todos	18
9.5	Fortalecer a pesquisa científica, melhorar as capacidades tecnológicas de setores industriais em todos os países, particularmente os países em desenvolvimento, inclusive, até 2030, incentivando a inovação e aumentando substancialmente o número de trabalhadores de pesquisa e desenvolvimento por milhão de pessoas e os gastos público e privado em pesquisa e desenvolvimento	18
ODS 11 Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis		
11.2	Até 2030, proporcionar o acesso a sistemas de transporte seguros, acessíveis, sustentáveis e a preço acessível para todos, melhorando a segurança rodoviária por meio da expansão dos transportes públicos, com especial atenção para as necessidades das pessoas em situação de vulnerabilidade, mulheres, crianças, pessoas com deficiência e idosos	46 e 47
11.6	Até 2030, reduzir o impacto ambiental negativo per capita das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar, gestão de resíduos municipais e outros	46
ODS 12 Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis		
12.6	Incentivar as empresas, especialmente as empresas grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios	18
ODS 13 Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos		
13.1	Reforçar a resiliência e a capacidade de adaptação a riscos relacionados ao clima e às catástrofes naturais em todos os países	18
ODS 15 Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda de biodiversidade		
15.3	Até 2030, combater a desertificação, restaurar a terra e o solo degradados, incluindo terrenos afetados pela desertificação, secas e inundações, e lutar para alcançar um mundo neutro em termos de degradação do solo	18 e 33
ODS 17 Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável		
17.3	Mobilizar recursos financeiros adicionais para os países em desenvolvimento a partir de múltiplas fontes	18
17.7	Promover o desenvolvimento, a transferência, a disseminação e a difusão de tecnologias ambientalmente corretas para os países em desenvolvimento, em condições favoráveis, inclusive em condições concessionais e preferenciais, conforme mutuamente acordado	18



EXPEDIENTE

Sede Brasil e América do Sul

Av. Brasília, 2.121 - New York Tower
Jardim Nova Yorque - Araçatuba / SP

Sede América do Norte

1281 Win Hentschel Blvd, Suite 2501
West Lafayette, IN 47906

Chief Sustainability Officer

Guilherme Guiné

Especialista de Sustentabilidade | Global

Flávia Simões

Análise de Indicadores e Desenvolvimento de Conteúdo

Ability Sustentabilidade e Comunicação

Projeto Gráfico e Diagramação

[MagentaLab](#)

Imagens

Cristiano Requena, Pexel, Unsplash, Freepik e Noun Project

Tradução

Gotcha! Idiomas

Para ter mais informações sobre nosso relatório de sustentabilidade, entre em contato pelo e-mail esg@solinftec.com



SOLINFTEC